

# MERCER LEARNING AND DEVELOPMENT 美世学习与发展

## 2017 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

### 2017年中国区公开研讨会排期表

## 美世学习与发展

美世每年在上海、北京、广州、深圳等城市举办150余场公开研讨会。公开研讨会为不同企业类型和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

美世学习与发展咨询业务隶属于美世人才业务，是中国地区最早开展人力资源公开课、内训课和体系化认证课程的专业机构，专注于人力资源能力提升、领导力发展和人才管理两个领域，致力于提升中国的人力资源专业人员和业务经理个人胜任能力和组织竞争力。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线课堂、企业级全面解决方案。

## 优惠政策：

- 课前5个工作日报名并付款成功，优惠10%；
- 一次性预定2个席位，优惠10%；
- 一次性预定4个席位，优惠20%；
- 购买美世2017年整体薪酬调研报告客户可额外享受5%优惠。

## 学习基金计划：

购买5万元学习基金，优惠25%，获得美世在线课堂1个免费账号；(含20门课程)

购买10万元学习基金，优惠30%，获得美世在线课堂2个免费账号(含20门课程)

6%增值税在折扣基础上另计。

## 报名注意事项：

1. 研讨会学费包括教材、茶点及午餐，不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。
2. 参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加，务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。
3. 美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护，将不会提供任何形式的电子版。
4. 如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在安排您的行程前等候我们确认。

## 联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线  
**400-600-5599**  
或电邮：[learning.china@mercer.com](mailto:learning.china@mercer.com)

了解更多详情或在线报名，请访问我们的网站：  
[www.cn.mercer.com/mercercollege](http://www.cn.mercer.com/mercercollege)

# 2017 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

## 2017 年中国区公开研讨会排期表

Key关键字: SH: 上海, BJ: 北京, GZ: 广州, SZ: 深圳

Workshop Categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Series 系列	Days 天数	Price 价格 (Tax exc luded) (不含税)	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴		2	9,800				20-21 SZ	11-12 SH	15-16 BJ			5-6 SH 14-15 GZ		16-17 BJ	7-8 SH	
	2	Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者		2	9,800						8-9 BJ		8-9 SH					
	3	HR Generalist 人力资源通才		3	14,800				12-14 BJ			7-9 SH	26-28 SZ					
	4	Project Management for HR Professionals 人力资源管理者的高效项目管理		1	6,200	12 SH		8 BJ					12 SH					
	5	Financial Essentials for HR Management 人力资源管理者财务知识必备		2	8,800				12-13 SH	16-17 SZ	7-8 BJ	18-19 SH					7-8 BJ 14-15 GZ	5-6 SH
	6	Consulting Skills for Partnering 伙伴式咨询技术和实践		2	9,800								12-13 BJ	10-11 SZ	12-13 SH			
	7	A New Perspective on HR Management With an Internet Mindset (New) 互联网思维下人力资源管理新视角(新)		1	5,800					19 SH 25 GZ							8 BJ 26 SZ	
	8	The Thinking and Application of Psychology in Talent Management (New) 人才管理的心理学思维与应用(新)		1	6,800						17 SH			4 BJ	15 SZ			
Compensation and Performance 薪酬与绩效	9	3P Human Resource Management 3P人力资源管理		2	13,200		16-17 BJ	16-17 SZ	13-14 SH	16-17 BJ	15-16 SH		17-18 SH 22-23 GZ	21-22 BJ	30-31 SH		14-15 SH	
	10	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证(3.1版本)		2	11,800			9-10 SH			16-17 SH 11-12 GZ	20-21 BJ 22-23 SH			14-15 SH	19-20 SZ	14-15 SH	7-8 BJ
	11	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构		2	12,800				20-21 SH	18-19 BJ			20-21 SH			24-25 BJ 26-27 SH	9-10 SZ	
	12	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算		2	13,200	12-13 GZ	21-22 SH			18-19 BJ				3-4 SH	5-6 BJ		7-8 SH	
	13	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计		2	10,800				23-24 SZ 30-31 SH				6-7 SH 13-14 GZ	17-18 BJ			16-17 SH	
	14	Compensation and Benefit Design for International Assignees 国际外派人才的薪酬福利设计		2	12,800							13-14 SH	18-19 BJ			26-27 SZ		
	15	Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理:工具与实践		2	10,800		23-24 SH			20-21 BJ					7-8 SH		16-17 GZ	12-13 BJ
Talent Acquisition 人才招聘	16	Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试:基于能力的人才选拔与招聘		1	6,200				18 BJ 14 GZ	10 SH				23 SH				
	17	Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理		1	6,200				13 GZ 19 SH				14 BJ					8 SH
Talent Management 人才管理	18	Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理(含沙盘演练)		2	12,800			16-17 BJ		23-24 SH	22-23 GZ		15-16 BJ				21-22 SH 2-3 SZ	
	19	Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建立、评估与应用		2	11,800			16-17 SH			8-9 SH	20-21 BJ		7-8 GZ	19-20 SH	7-8 BJ		
	20	Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化		2	9,800					16-17 SH			17-18 GZ	12-13 SH	19-20 BJ			
	21	Career Management 职业发展管理		2	9,800			21-22 BJ						10-11 SH				14-15 SZ
	22	Retaining and Motivating Key Talent 保留与激励关键人才		1	7,200							23 BJ	5 SH					1 GZ
	23	Leadership Assessment and Development (New) 领导力评估与发展(新)		1	6,800							16 SH		25 SZ	13 BJ			
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	24	Position System Design and Optimization (New) 职位体系设计与优化(新)		2	10,800				18-19 SH			27-28 SZ			21-22 SH	17-18 BJ		7-8 GZ
	25	Organization Structure and Design 组织结构与设计		2	11,800					23-24 BJ	22-23 SH						23-24 GZ	12-13 SH
	26	Organization Development 组织发展		2	12,800				20-21 SH			29-30 SZ		24-25 BJ		24-25 SH		
	27	HR Strategy and Planning 人力资源战略与规划		2	12,800				20-21 BJ	18-19 SH						24-25 SZ	9-10 SH	5-6 BJ
	28	Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析		1	7,200			22 SH		12 BJ				25 SH	22 GZ		1 BJ	
	29	M&A Ready 人力资源应如何准备好去接受M&A的挑战		2	11,800					18-19 BJ			6-7 SH					
Certification Program 认证课程	30	Compensation Management Certification Program 薪酬管理认证课程					Participants who attend three core modules and two electives within two years are eligible to receive the certificate. 在两年内参加三门必修课程和三门选修课程的学员将有资格获得认证											
	31	HR Business Partner Certification Program 人力资源业务伙伴认证课程																
	32	Talent Management Certificate Program 人才管理认证课程																

说明: 1. Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features. 领航系列: 走在市场前沿, 最具美世特色的独创课程。  
 Classic Series: market-honored workshops with high client recognition. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程。  
 Blended Learning Series: combining online modules with off-line workshops to strengthen learning. 复合式系列: 线上与线下课程相结合, 强化学习效果。  
2. All of the above public workshops can be customized and offered in-house. 以上公开研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。