

A black and white photograph of a woman with her hair in a bun, wearing a sweater and a scarf, looking through a large telescope mounted on a tripod. She is on a balcony or rooftop, overlooking a vast cityscape under a cloudy sky. A blue banner with white text is overlaid on the right side of the image.

X国法定福利报告及雇佣条件报告

议事日程

- ❖ X国社会保障体系总览
- ❖ 报告摘要
- ❖ 报告问题汇总

社会保障体系总览

X国社会经济高水平发展和政治制度的特点决定了其较高水平的社会保障制度。X国社民党是X国长期以来的执政党，一贯采取“实现充分就业，收入公正分配，共同富裕，人人价值平等”的社会政策。

以这一政策为基础，X国的社会保障体系内容广泛、细致而繁琐，分为三个保障安排：

- 公共保障安排
- 集体协议保险安排
- 私人协议保险安排

报告摘要

每个国家的报告包含以下部分：

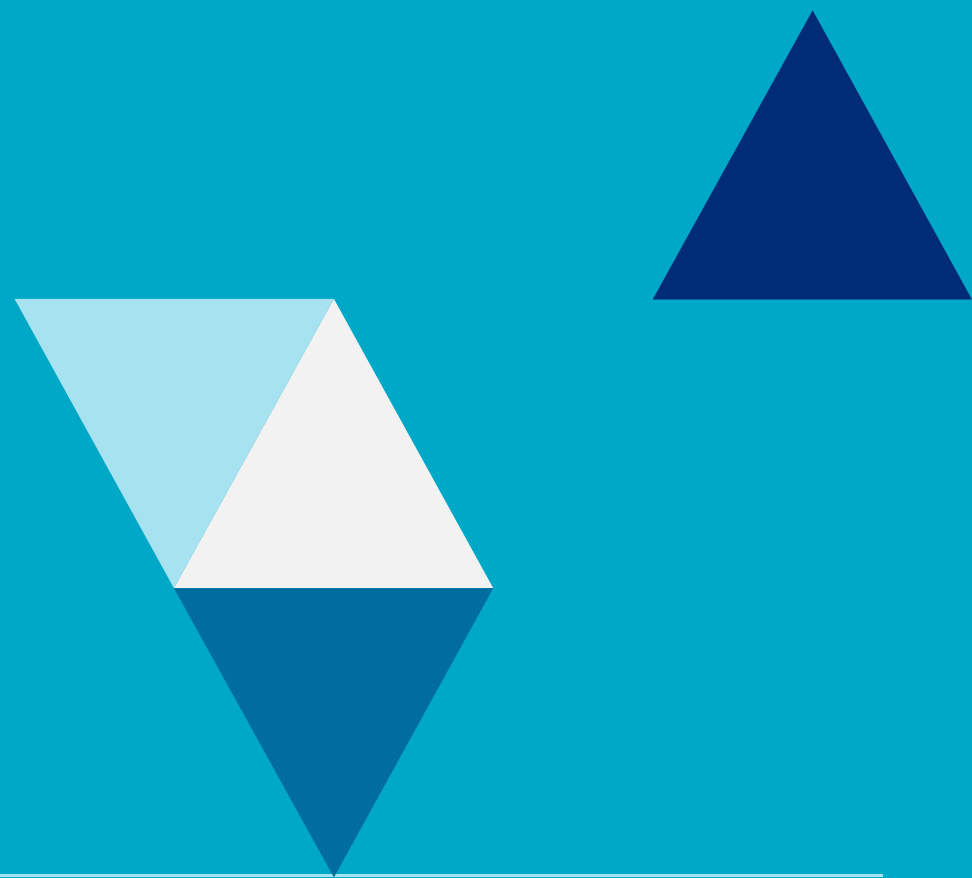
➤ 福利部分

- 宏观经济指标
- 社会保险计划
- 退休，死亡，伤残，医疗，失业等相关福利
- 额外补贴
- 弹性福利计划

➤ 雇佣条件部分

- 宏观经济指标
- 解雇条件及解雇赔偿金
- 工作时间
- 入境和居留规定
- 劳动合同
- 职业健康与安全
- 劳资关系

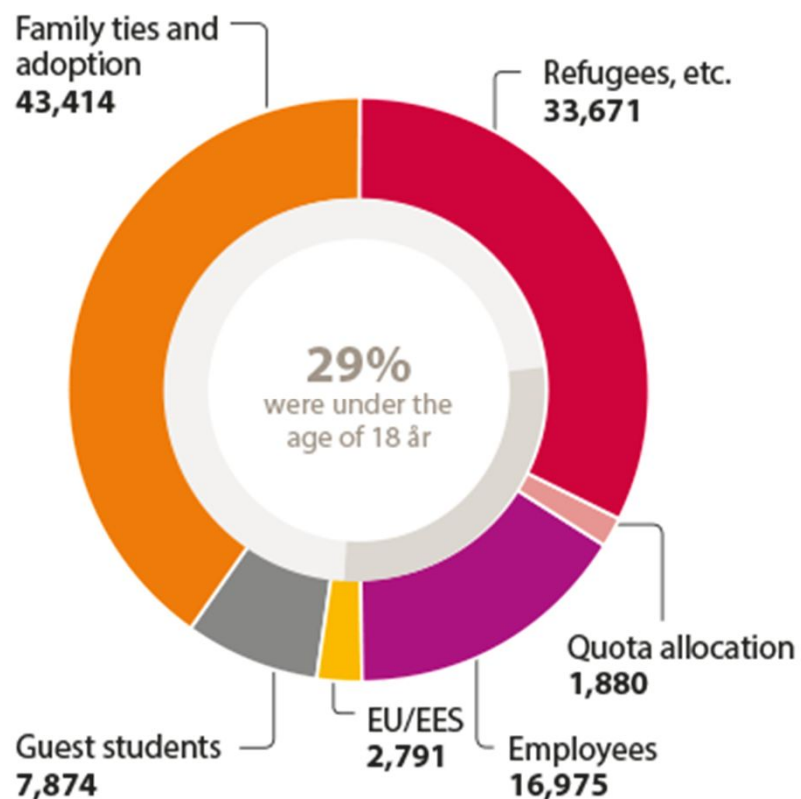
雇佣条件报告



雇佣条件报告

1. 入境合法工作和居留的规定

非欧盟/欧洲经济区国家公民，因为工作需要，在X国停留超过3个月及以上，不仅在入境前需要办理签证，还需要办理就业证和居留许可证。



雇佣条件报告

2. 劳动合同主要要素

- 合同双方信息
- 工作职责，职位
- 薪资福利信息
- 固定期限or不固定期限
- 工作时间
- 通知期限
- 假期
- 其他等双方约定



一般为无固定期限的合同，固定期限只在特定情况下适用

雇佣条件报告

3. 工作时间规定

工作时间	
加班时间	
夜间工作	
法定带薪年休假	
法定节假日	
病假	

雇佣条件报告

4. 解雇条件及解雇赔偿金

4.1 个人解约

4.2 集体裁员

雇佣条件报告

雇主通知期限

服务年限	通知期限（月份数）
<2	
2 to 4	
>4 to 6	
>6 to 8	
>8 to 10	
>10	

雇员通知期限：

雇佣条件报告



5. 职业健康与安全

法律规定保护员工在工作场所内的健康与安全。未成年人超过16岁可以工作，超过13岁的未成年人可以从事非体力劳动（在不影响健康及学业的前提下）。

公司有超过5名员工的，需要选举安全代表，以确保健康安全措施得到有效执行。

公司有超过50名员工的，需要成立安全委员会，由雇主和雇员代表组成。

雇佣条件报告

6. 劳资关系

雇主：企业联合会

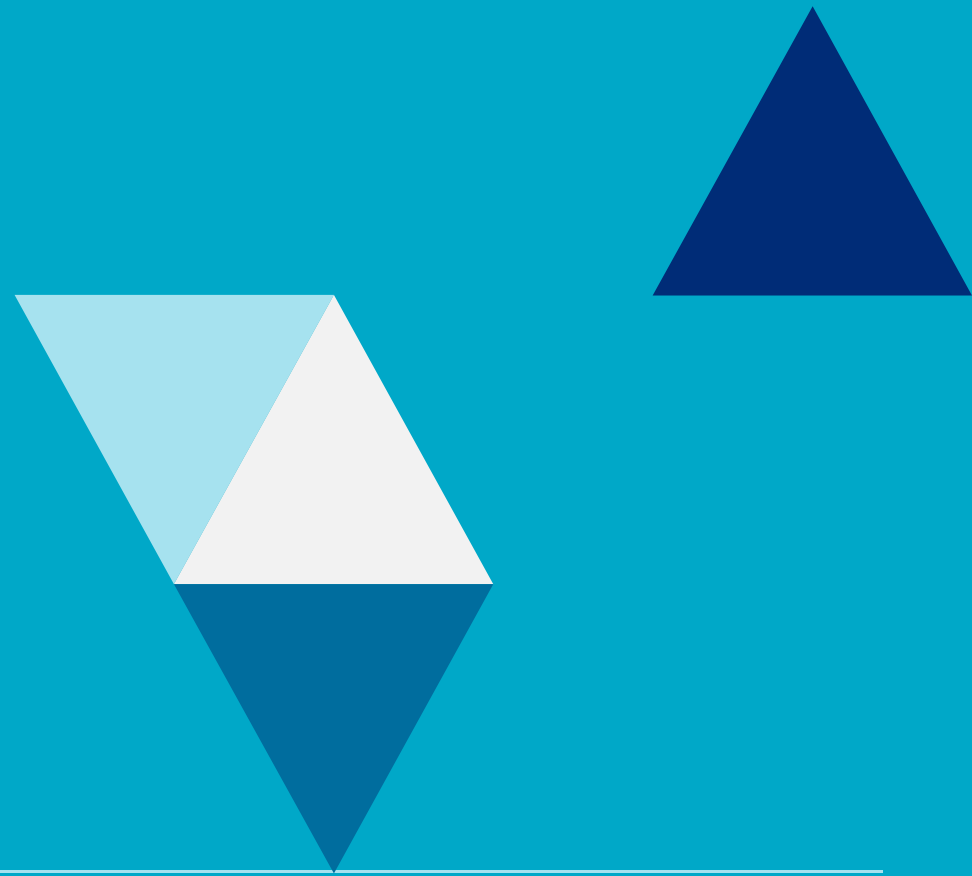
雇员：工会联合会（最大的联合会）等工会组织。超过90%全日制员工覆盖率。

集体协议：协议一方为区域雇主协会或个人雇主，另一方为工会联合会，个人工会或者其他工会分支机构。必须是书面协议，签订之后对签字双方有法律效应。

罢工是公民基本权力，但合法的罢工需要获得全国性的工会或联合会批准，并需至少提前一周通知雇主。



法定福利报告



法定福利报告

X国对全体国民实行普遍、全面的福利保障。具体保障程度取决于个人的雇佣情况和移民状态。

所有的社会保险福利需要在税务机关以及社会保险经办机构登记注册的个人身份号码。

法定福利	雇主缴费比例 (%)
养老福利	
死亡伤残福利	
医疗福利	
生育福利	
失业福利	
职业伤害福利	
合计	

法定福利报告

1. 养老福利

	普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
		雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
法定福利，养老				
补充福利，福利既定型				
补充福利，缴费既定型				

法定福利报告

1. 养老福利

法定养老计划

类型	
适用	
退休年龄	

法定福利报告

2. 死亡福利（遗属福利）

	普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
		雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
法定福利，伤残与死亡				
补充福利，寿险				
补充福利，个人意外险				
补充福利，商旅险				

法定福利报告

3. 伤残福利

普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
	雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
法定福利，伤残与死亡			
法定福利，疾病			
法定福利，意外			
补充福利，短期伤残			
补充福利，长期伤残			

SAF-L0计划：针对于蓝领工人的养老计划。

法定福利报告

4. 医疗福利

	普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
		雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
法定福利，医疗				
补充福利，医疗				
补充福利，牙科				
补充福利，眼科				

法定福利报告

5. 生育福利

	普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
		雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
法定福利				
补充福利				
福利简介				
生育假				
生育津贴				

法定福利报告

6. 失业福利

普遍性	缴费比例		封顶额（本地货币）
	雇主缴费比例 （占基本工资%）	雇员缴费比例 （占基本工资%）	
失业			

法定福利报告

7. 额外福利与津贴

车辆和交通福利

住房，公司提供货津贴

教育

贷款

储蓄计划

膳食津贴

服务奖

弹性支付账户

通讯

现场津贴

成就奖

其他



MERCER

MAKE TOMORROW, TODAY

