

锐视中国

锐视中国作为美世中国的拳头产品，是助力人力资源及企业管理人员制定人力策略的短周期调研。自2008年至2018年，每个季度均有500家左右调研参与企业。

锐视中国紧抓时代脉搏，以专业见地深耕行业，及时跟踪中国人力市场动向和人力资源实践的变化趋势。

锐视中国主要由三部分构成：

关键的国际 / 国内宏观经济数据，如：GDP、CPI、PMI（采购经理指数）、以及与人力资源相关的新政策法规等；

重要的人力资源指标：调薪率、离职率、编制变化；

聚焦热点：观察分析市场炙手可热的人力资源话题，每季度锁定一个核心话题。

热点话题

第一季度 2018回顾与 2019展望	第二季度 毕业生起薪	第三季度 绩效管理	第四季度 新生代 员工管理
<ul style="list-style-type: none">企业业绩绩效回顾浮动奖金HR预算HR工作重点与2019年计划	<ul style="list-style-type: none">毕业生起薪（包含本硕博）毕业生招聘毕业生的吸引和保留管理培训生起薪实习生的薪资和管理（包含MBA学历）	<ul style="list-style-type: none">绩效评价的管理体系绩效考核的频率绩效考核方式绩效考核结果绩效考核后的改善计划与沟通机制	<ul style="list-style-type: none">招聘与吸引薪酬与福利培训与发展离职与保留

每季度报告发布后将安排网络分享会，深度解说当季主题

**美世保留更改以上热点话题的权利*

价格表	调研时间表	数据收集截止日	报告递交日期
TRS参加者 13,500元	第一季度	2019年2月10日	2019年3月15日
	第二季度	2019年5月10日	2019年6月15日
	第三季度	2019年8月10日	2019年9月15日
	第四季度	2019年11月10日	2019年12月15日

* 此处费用已包括税费（6%）

联系我们

如您对相关产品感兴趣，或希望进一步咨询，请扫描右侧二维码，立即报名，烦请备注关键词：“锐视中国”。



CHINA MONITOR

As Mercer's knock-out product, China Monitor is a quarterly survey which assists human resource and business managers in developing HR strategies. China Monitor receives approximately 500 participants per quarter from 2008 to 2018.

China Monitor is a product which keeps pace with the times, dips deep into the industry with professional insights, tracks the trend of HR market and its practice in China region.

CHINA MONITOR COVERS:

- Key global / local macroeconomic data, such as: GDP, CPI, PMI, and new HR-related policies etc.;
- Key human resource index: salary increase, turnover rate and headcount change;
- Hot issues: observation and analysis on hot topics. Each quarter focuses on one key hot topic.

HOT TOPICS:

Q1: 2018 Review & 2019 Outlook	Q2: Fresh Graduates Starting Pay	Q3: Performance Management	Q4: New Generation Employee
<ul style="list-style-type: none"> • Company Performance • Performance Review • Variable Bonus • HR Budget • HR Priorities and 2019 Plan 	<ul style="list-style-type: none"> • Graduates' Starting Pay • Graduates' Recruiting • Attraction & Retention of Graduate • Starting Pay of Management Trainee • Intern Salary & Management 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance management system • Frequency of performance appraisal • Performance appraisal results • Communication mechanism for results and improvement plan 	<ul style="list-style-type: none"> • Recruitment & Attraction • Compensation & Benefits • Training & Development • Turnover & Retention

Webcast will be arranged each quarter to deepen your understanding of the report

**Mercer preserve the rights to change above hot topics.*

PRICE	
TRS Participant	RMB 13,500

*Taxes are included in the fees (6% VAT)

SURVEY PHASE	DATA SUBMISSION DEADLINE	REPORT DELIVERY DATE
Quarter 1	February 10 2019	March 15 2019
Quarter 2	May 10 2019	June 15 2019
Quarter 3	August 10 2019	September 15 2019
Quarter 4	November 10 2019	December 15 2019

CONTACT US

Learn more today,
click/scan the right
QR code and send us
your contact
information for
"CHINA MONITOR".

