

美世学习与发展

依托组织效能与人力资本咨询，专注HR专业技能与业务管理者人才管理能力提升，提供多元化与数字化的学习发展体验与平台，助力员工成长与组织业绩提升。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线学习解决方案、企业级全面解决方案。

美世2022年计划在上海、北京、广州、深圳、成都、杭州举办200余场公开研讨会。公开研讨会为不同企业类型和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

报名注意事项：

- 研讨会学费包括教材、茶点、午餐或税收等可能发生的费用，不包括住宿、交通。学员的住宿、交通等需自行安排。全景直播课费用包括教材与茶点，不含午餐。
- 参加者请提前15分钟到场签到，全景直播课学员请提前15分钟上线。如学员因特殊原因不能参加，请务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。
- 为了保护知识产权，美世只向学员提供研讨会资料的打印版本，不会提供任何形式的电子版本。
- 如学员报名全景动态直播课，则参与课程时需全程保持摄像头打开状态，并在互动环节开启麦克风与讲师交流，以便获得更好的学习效果，全景动态直播课没有回放，请学员合理安排学习时间。
- 如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在收到我们的正式确邀请函之后，再安排您的行程。

学习基金计划：

- 2022年12月31日前，购买：
- 3万元悦享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品享75折优惠，有效期6个月；
 - 5万元乐享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品享75折优惠，有效期1年；
 - 10万元优享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品享7折优惠，有效期1年；
 - 30万元畅享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品享6折优惠，企业内部培训项目95折，有效期1.5年；
 - 50万元尊享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品享6折优惠，企业内部培训项目9折，有效期2年。

优惠政策：

- 课前5个工作日报名并付款成功，享9折早鸟优惠；
- 购买美世2021-2022年整体薪酬调研报告的客户，可额外享95折优惠；
- 美世认证项目为已优惠课程组合，不与其他优惠叠加；
- 美世拥有对优惠政策的最终解释权。

联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线：400-600-5599

邮箱：learningchina@mercer.com

了解详情或在线报名，请访问美世网上商城：shop.mercer.com.cn

美世学习与发展 Mercer Learning

2022 年中国区公开研讨会日程表 2022 China Public Workshop Schedule




2022 China Public Workshop Schedule

2022 年中国区公开研讨会日程表

Notes 注释: **粉色排期** 可支持“全景动态直播”
The dates in pink are available to deliver online

Key Words 关键字: **SH 上海, BJ 北京, GZ 广州, SZ 深圳, CD 成都, HZ 杭州**

Workshop Categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Benefits 课程核心收益	Days 天数	Price 价格(¥)	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴	以业务合作伙伴的思维引领人力资源管理职能全面转型升级	2	10,800							7-8 SH 12-13 GZ	18-19 BJ	15-16 SH		9-10 SZ	1-2 SH	
	2	HR Generalist 人力资源通才全攻略	含28门专业线上课程, 18个高效工具方法, 系统掌握人力资源管理全模块	2	11,800						28-29 SH		30-31 SZ		25-26 SH		3-4 GZ 8-9 BJ	
	3	HR Consulting Skills for Partnering HR伙伴式咨询技术和实践	掌握美世顾问的咨询密器与技术, 成为企业专业有影响力的内部咨询顾问	2	10,800						19-20 SZ		7-8 CD	11-12 SH	22-23 GZ	27-28 BJ	8-9 SH	
	4	Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者	应用美世专为HR设计的变革方法及工具, 从变革执行者成长为变革推进者	2	10,800								26-27 SH		22-23 SZ		22-23 BJ 29-30 SH	
	5	Using Financial Thinking to Increase Efficiency of HR Cost-control HR财务思维解析与人力成本管控效能提升	独到财务视角分析优化人力成本管控, 深度财务数据透视提升人力资源管理效能	2	10,800								12-13 SH	9-10 GZ	20-21 BJ	18-19 SH		
	6	Marketing Essentials for HR Management (New) 从专业服务到价值创造: HR必备营销思维与技术(新)	系统建立市场意识与营销思维, 跨界专业助力HR业务能力提升	1	6,800										23 SH			
Compensation and Performance 薪酬与绩效	7	3P Human Resource Management 3P人力资源管理	学习美世经典3P管理模型, 建立整体人力资源管理思维方式	2	13,800		24-25 SH		26-27 SZ		21-22 SH	21-22 CD	18-19 SH	15-16 GZ 22-23 BJ	13-14 SH		15-16 SH	
	8	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证(3.1版本)	掌握IPE因素打分法, 成为美世认证的企业内部“职位评估师”	2	13,800	13-14 SH		24-25 SH	21-22 BJ		16-17 SZ	14-15 SH	4-5 BJ	20-21 SH		1-2 GZ 17-18 SH	21-22 BJ	
	9	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构	发挥薪酬调查价值, 设计兼顾内部公平性与外部竞争性的薪酬管理体系	2	13,800			10-11 SH				18-19 SZ 21-22 BJ			27-28 SH		22-23 SH	1-2 GZ 8-9 BJ
	10	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算	掌握基于战略的整体薪酬规划框架和方法, 优化薪酬预算	2	13,800			22-23 SH				28-29 SH		22-23 SH 30-31 BJ	22-23 CD		3-4 SZ 15-16 BJ	6-7 SH
	11	E+E Total Rewards Strategy for the Future E+E面向未来的整体奖励4.0	学习关注未来人才的整体奖励框架, 统合雇主和雇员价值, 激活员工活力和敬业度	1	6,800								1 SH 26 SZ			21 BJ	11 SH	
	12	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计	美世独有的销售有效性模型和销售激励“十步法”, 带你玩转销售激励	2	11,800	6-7 SH				25-26 BJ			21-22 SH		15-16 BJ		22-23 SZ	15-16 SH
	13	Executive Remuneration and Long-term Incentives 高管薪酬与长期激励	美世股权激励方案设计经典案例解读与实操步骤讲解, 助攻企业人才保留与激励	1	6,800			25 BJ				8 SZ	29 SH		16 HZ	25 BJ	8 SZ	14 SH
	14	Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践	美世经典四步法设计上接战略落地, 下接人才管理的绩效管理体系	2	11,800	11-12 SH							27-28 BJ 28-29 SH			13-14 SZ 18-19 BJ	3-4 SH	20-21 GZ
Talent Acquisition 人才招募	15	Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘	如何360°C无死角地了解候选人? 一门能精准检验候选人和深挖动机的面试课程	1	6,800									23 SH		25 BJ		
	16	Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理	从规划到入职, 完整的招聘工作全流程体系化课程	1	6,800							27 SH			22 SH		24 BJ	
Talent Management 人才管理	17	Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理 (HR专属版)	含美世版权人才管理沙盘, 助力企业高效人才盘点, 人才库建设与继任规划, 提升人才价值	2	13,800						9-10 GZ	7-8 SH	11-12 BJ			24-25 SH	15-16 BJ 8-9 SZ	
	18	Strategic Talent Management (New) 直指决策的全面战略人才管理 (业务专属版) (新)	含美世版权人才管理沙盘, 善用人才管理“兵器”, 打造可持续的人才供应链	2	13,800									8-9 BJ			1-2 SH	
	19	Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建立、评估与应用	从建立标准到评估应用, 开发与实施基于能力的人才管理系统	2	12,800								4-5 SH 25-26 BJ	22-23 GZ		24-25 SH	13-14 BJ	
	20	Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化	从界定业务需求到量化学习成果, 系统掌握搭建学习发展体系的五大法宝	2	10,800									27-28 SH	27-28 SZ	1-2 BJ	8-9 SH	
	21	Designing Performance Improvement Driven Learning Projects 直击绩效提升的学习项目设计—设计思维在学习发展领域运用实战	运用设计思维, 敏捷设计聚焦业务需求与痛点的创新学习项目	1	6,800													13 SH
	22	Career Development Architect 职业发展架构师	基于美世FORME框架, 设计基于企业战略的职业发展架构和体系, 规划员工职业发展通道与路径	2	10,800								4-5 SH			17-18 SZ	19-20 SH	
	23	Identifying, Retaining and Motivating Key Talent 识别、保留与激励关键人才	全面掌握降低关键人才流失风险的策略、分析工具、技巧与实践	1	6,800		17 SH					7 GZ			8 SH	20 BJ	29 SZ	14 SH
	24	Developing Corporate Leaders-Agile and Efficient Executive Management Systems and Practices 打造企业领军人才—敏捷高效的干部管理体系与实践	结合美世咨询案例, 从选用育留退五维度全面梳理打造敏捷高效干部管理体系的具体方法	1	6,800									16 SZ		10 SH	20 BJ	
	25	Organization Effectiveness Improvement Based on Mutual-beneficial Value Chain 从战略规划到执行: 全面组织效能提升	从“选对路”、“搭好台”、“布好阵”、“分好钱”、“用好人”五大维度进行有效战略规划与落地实施, 并系统掌握组织效能提升的工具方法与实践	2	15,800									9-10 SH 23-24 SZ		13-14 BJ		8-9 SH
	26	Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化	全方位深悉职位体系这一企业首要“政治”体系, 设计和优化一套内部价值公平、外部可参考对照的职位体系	2	12,800				8-9 SH					11-12 SH 25-26 SZ		21-22 SH	29-30 BJ	
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	27	Designing a Winning Organization 敏捷组织设计: 构建有竞争力的组织结构	解读战略与明晰组织能力, 优化管控模式与流程, 系统梳理有效提升组织竞争力的架构设计实战工具	2	13,800						23-24 CD	26-27 GZ	16-17 BJ 25-26 SH		26-27 SH	17-18 BJ	6-7 SZ 12-13 SH	
	28	Organization Diagnosis and Development 组织发展实战: 组织诊断与优化	掌握组织诊断分析的框架和工具, 以及组织优化的方法, 学会为自己的组织系统“把脉”与“调养”	2	13,800			28-29 BJ		26-27 SH	23-24 BJ	26-27 SH	18-19 GZ		27-28 SH	3-4 BJ 8-9 CD	1-2 SZ 22-23 SH	
	29	HR Strategy and Planning 人力资源战略制定与规划	绘制企业人力资本战略蓝图, 掌握战略性人力资源规划系统分析方法, 提升HR战略思维与人员规划能力	2	13,800							19-20 BJ	16-17 SH		20-21 SZ	15-16 SH	6-7 BJ	
	30	Work for the Future 重塑与转型: 构建数字化时代面向未来的员工团队	数字化转型与技术颠覆背景下的组织岗位重构、人员规划、组织能力再造及转型计划实施与落地	1	7,200													
	31	Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析: 用数据驱动业务结果	基于美世人力资本分析实践框架, 有效识别、分析与展示解读数据, 制定数据驱动的人才决策	2	12,800							14-15 SH			6-7 SH	25-26 GZ	29-30 HZ	1-2 BJ 20-21 SH
	32	Advanced Workforce Metrics Qualitative Analysis (New) 人力资本量化分析进阶: 数据驱动管理效率提升与战略落地(新)	围绕人力资源与业务管理情境, 实现数据驱动的管理效率提升与战略落地达成五种武器	1	7,200								19 SH		18 SZ	18 SH	23 BJ	
	33	Creating Penetrating Corporate Culture 打造深植人心的企业文化	从标语到标准再到行为, 掌握将企业文化从理念落地为现实的五种武器	1	6,800									2 SH		25 SH	15 SZ	
	34	SSC Design and Optimization 人力资源共享中心搭建与管理优化	快速成为人力资源共享中心搭建和运营管理的企业内部顾问及实战专家, 打造成功的人力资源共享中心, 突破HR转型困局	1	6,800									5 GZ		1 BJ	21 SH	
Laborforce Globalization 劳动力全球化	35	M&A Ready 企业并购下的人力资源管理	专为HR设计的企业并购管理课程, 美世特色工具与方法助力掌控交易全过程	2	13,800							19-20 SH				24-25 SZ		
	36	Establish a Global Framework of International Talent Mobility 建立全球视野的国际人才派遣机制	构建国际人才派遣全流程管理体系, 优化设计国际派遣薪酬福利与人才政策,	2	13,800								9-10 SH					

Mercer Certification 美世认证	Compensation Management Certification Program 薪酬管理专家认证	掌握权威薪酬咨询方法论, 成为企业领先的薪酬专家, 为您构建薪酬知识体系, 助力企业项目实操落地	45,800	18个月内完成4门必修课和2门选修课, 且通过1v1专家认证的学员, 即可获得美世专家认证证书	Mercer Online Public Workshop 美世全景动态直播课	全新数字化解决方案, 打破地域界限, 学员在全球任何地点, 都能线上同步参与线下研讨会	美世全景动态直播课3大优势 全景动态 培训现场360°尽收眼底, 多屏学习界面随心切换, 享受如临现场般试听体验 实时互动 线上线下同频探讨, 美世大咖零距离辅导, 难点问题逐一击破 贴心服务 运营团队倾心支持, 讲义、茶歇与证书同步派送	 扫码1分钟了解美世全景动态直播课
	Organization Development Certification Program 组织发展专家认证	掌握美世组织发展核心方法论, 从系统诊断、岗位与流程优化, 到架构设计、人才与文化战略落地, 逐一击破, 全面提升组织效能	48,800					
	Strategic Business Partner Certification Program 战略性业务伙伴认证	全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法及咨询与辅导技术、提升业务影响力	42,800					

说明: 1. 经典系列: 经多年市场验证, 客户高度认可的精品课程 Classic Series: market-honored workshops with high client recognition. 2. 领航系列: 走在市场前沿, 拥有美世特色工具与方法的课程 Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features. 3. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程 Business Manager Series: workshops suitable for both HR professionals and business managers. 美世公开研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训 如上日程表按季度可能会有调整, 最终解释权归美世所有 All of the above public workshops can be customized and offered in-house. The schedule may be adjusted quarterly and the final explanation is owned by Mercer.