

美世认证

美世三大认证课程体系可系统培养人力资源管理者专业深度，促进人力资源团队人才的保留与激励。

薪酬管理专家认证

¥45,800/人

核心收益

掌握权威薪酬咨询方法论，成为企业领先的薪酬专家，为您构建薪酬知识体系，助力企业项目实操落地

必修课程(4门)

- 3P人力资源管理
- 国际职位评估认证
- 利用薪酬报告制定薪酬架构
- 战略性薪酬规划与全面预算

选修课程(任选2门)

- E+E 面向未来的整体薪酬 4.0 (1天)
- 销售激励方案设计 (2天)
- 高管薪酬与长期激励 (1天)
- HR 财务思维解析与人力成本管控效能提升 (2天)
- 战略性绩效管理：工具与实践 (2天)

组织发展专家认证

¥48,800/人

核心收益

揭秘美世组织发展核心方法论，从系统诊断、岗位与流程优化到架构设计、人才与文化战略落地，逐一击破，全面提升组织效能

必修课程(4门)

- 组织发展实战——组织诊断与优化
- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构
- 直指决策的全面战略人才管理 (含沙盘演练)
- 人力资源战略制定与规划

选修课程(任选2门)

- 从战略规划到执行——全面组织效能提升 (2天)
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果 (2天)
- HR 伙伴式咨询技术和实践 (2天)
- 职位体系设计与优化 (2天)
- 人力资源如何成为变革推进者 (2天)

战略性业务伙伴认证

¥42,800/人

核心收益

全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法及咨询与辅导技术，提升业务影响力

必修课程(4门)

- 3P人力资源管理
- 人力资源如何成为有价值的业务伙伴
- HR 伙伴式咨询技术和实践
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果

选修课程(任选2门)

- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构 (2天)
- 职业发展架构师 (2天)
- 识别、保留与激励关键人才 (1天)
- 战略性绩效管理：工具与实践 (2天)
- 打造深植人心的企业文化 (1天)

含美世在线课堂28门课程

18个月的学习

美世专家一对一认证

获得美世证书

学习流程 | 18个月完成6门课程学习且通过1v1专家认证的学员，即可获得美世认证证书

① 人力资源职业综合测评

90分钟线上测评，考察专业能力和行为能力，并获得测评标准报告

② 4门必修课学习 + 2门选修课学习

建议1年内，优先完成4门必修课的学习，构建知识体系

五大维度拓宽视角，任选其2，个性化难点逐个击破

③ 美世专家一对一认证

递交书面学习报告并进行答辩，美世专家将一对一的给予专业点评、辅导和建议