

# MERCER LEARNING AND DEVELOPMENT 美世学习与发展

## 2018 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

### 2018年中国区公开研讨会排期表



## 美世学习与发展

美世每年在上海、北京、广州、深圳、杭州等城市举办160余场公开研讨会。公开研讨会为不同企业类型和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

美世学习与发展咨询业务隶属于美世人才业务，是中国地区最早开展人力资源公开课、内训课和体系化认证课程的专业机构，专注于人力资源能力提升、领导力发展和人才管理两个领域，致力于提升中国的人力资源专业人员和业务经理个人胜任能力和组织竞争力。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线课堂、企业级全面解决方案。

## 优惠政策：

- 课前5个工作日报名并付款成功，优惠10%；
- 一次性预定2个席位，优惠10%；
- 购买美世2017年整体薪酬调研报告客户可额外享受5%优惠。

## 学习基金计划：

购买5万元学习基金，优惠25%，获得美世在线课堂移动端1个免费账号（含14门课程）；

购买10万元学习基金，优惠30%，获得美世在线课堂移动端2个免费账号（含14门课程）；

含6%增值税。

## 报名注意事项：

1. 研讨会学费包括教材、茶点及午餐，不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。
2. 参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加，务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。
3. 美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护，将不会提供任何形式的电子版本。
4. 如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在安排您的行程前等候我们确认。

## 联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线

**400-600-5599**

或电邮：[learning.china@mercer.com](mailto:learning.china@mercer.com)

了解更多详情或在线报名，请访问我们的网站：  
[www.mercer.com.cn/about-mercer/lines-of-business/talent/learning-and-development.html](http://www.mercer.com.cn/about-mercer/lines-of-business/talent/learning-and-development.html)

# 2018 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

## 2018 年中国区公开研讨会排期表

Key关键字: SH: 上海, BJ: 北京, GZ: 广州, SZ: 深圳, HZ: 杭州

Workshop Categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Series 系列	Days 天数	Price* 价格 (含税)	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴	🏠🎧	2	10,800			22-23 BJ	10-11 GZ	10-11 SH		17-18 HZ		13-14 SH	25-26 SZ	8-9 BJ	6-7 SH	
	2	Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者	🚢	2	10,800				24-25 SH			24-25 BJ	28-29 SZ		23-24 SH			
	3	HR Generalist 人力资源通才	🎧	3	14,800					16-18 BJ		18-20 GZ	15-17 SH					
	4	Project Management for HR Professionals 人力资源管理者的高效项目管理	🚢	1	6,800						16 GZ		11 SH					5 BJ
	5	Financial Essentials for HR Management 人力资源管理者财务知识必备	🚢🎧	2	9,800			20-21 SH				13-14 SH	18-19 BJ		18-19 GZ		6-7 SH	
	6	HR Consulting Skills for Partnering HR伙伴式咨询技术和实践	🚢	2	10,800			27-28 SZ	24-25 BJ	22-23 SH					16-17 SH	21-22 BJ	20-21 GZ	
	7	Performance Driven Employee Engagement Survey and Implementation(New) 直指绩效的员工敬业度调查与实施(新)	🎧	1	5,800							6 SH		8 BJ		19 SZ		
Compensation and Performance 薪酬与绩效	8	3P Human Resource Management 3P人力资源管理	🏠	2	13,800			15-16 GZ 27-28 BJ	10-11 SH			5-6 SH	5-6 BJ	9-10 SZ 21-22 SH		25-26 SH	15-16 BJ	11-12 SH
	9	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证 (3.1版本)	🏠	2	12,800			15-16 SH		10-11 SH 24-25 SZ	7-8 BJ	5-6 SH		4-5 SH		8-9 SH 15-16 GZ	6-7 BJ	
	10	Max(HR, Excel)(New) 运用Excel最大化HR数据价值(新)	🎧	1	5,800					22 SH	14 GZ		17 BJ					
	11	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构	🏠🎧	2	13,300				12-13 SH	17-18 BJ			12-13 SH				6-7 BJ 13-14 SH 22-23 SZ	
	12	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算	🏠🎧	2	13,800	18-19 SH				19-20 BJ		21-22 SZ		9-10 SH	13-14 BJ			13-14 SH
	13	EVP Oriented Total Rewards Strategy(New) 基于员工EVP的整体奖励策略(新)	🚢	1	6,800				18 SH			12 BJ	27 SZ		18 SH			
	14	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计	🏠🎧	2	11,800	16-17 BJ 18-19 SZ		13-14 SH				7-8 SH	12-13 GZ		18-19 BJ	23-24 SH		18-19 SZ
	15	Executive Remuneration and Long-term Incentives(New) 高管薪酬与长期激励(新)	🎧	1	6,800				13 GZ			5 SH		10 BJ				
	16	Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践	🏠	2	11,800			20-21 SH				12-13 BJ			11-12 SH		27-28 SZ	13-14 BJ
17	Performance Goal-setting and Decomposition 绩效目标的设定与分解	🎧	1	6,800	22 BJ 26 SH		23 GZ									16 SH		
Talent Acquisition 人才招聘	18	Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘	🎧	1	6,500				20 SZ 24 SH				8 SH	7 BJ				
	19	Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理	🎧	1	6,500				19 SZ			26 SH		6 BJ				5 SH
Talent Management 人才管理	20	Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理(含沙盘演练)	🏠	2	13,800					10-11 BJ 17-18 GZ	12-13 SH				25-26 BJ		6-7 SH	
	21	Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建立、评估与应用	🏠🎧	2	12,800			15-16 SH	12-13 BJ			10-11 SH	28-29 BJ		17-18 SZ	15-16 SH		
	22	Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化	🎧	2	10,500	18-19 BJ			17-18 SH				14-15 GZ	6-7 SH	18-19 BJ			
	23	Career Development Architect(New) 职业发展架构师(新)	🎧	2	9,800			27-28 SH				26-27 BJ	23-24 SH					11-12 GZ
	24	Identifying, Retaining and Motivating Key Talent 识别、保留与激励关键人才	🚢	1	6,800			21 BJ					4 SH				23 BJ	14 SZ 19 SH
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	25	Leadership Assessment and Development 领导力评估与发展	🚢	2	9,800					24-25 BJ	7-8 GZ			11-12 SH				
	26	Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化	🚢	2	11,800					24-25 SH	12-13 GZ		14-15 BJ			22-23 SH	6-7 SZ	
	27	Designing a Winning Organization 组织结构设计	🏠🎧	2	12,800				19-20 SH			26-27 BJ		4-5 SZ		20-21 SH	11-12 BJ	
	28	Organization Diagnosis and Optimization (New) 组织发展实战-组织诊断与优化(新)	🚢	2	13,800				17-18 BJ	17-18 SH		5-6 GZ		11-12 BJ	18-19 SH			
	29	HR Strategy and Planning 人力资源战略与规划	🏠	2	13,800						7-8 SH	12-13 BJ		13-14 GZ				4-5 SH
	30	Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析	🚢	2	10,800	11-12 SH					10-11 SZ 15-16 SH				23-24 BJ	6-7 GZ 13-14 SH		
Labor Force Globalization 劳动力全球化	31	Creating Penetrating Corporate Culture(New) 打造深植人心的企业文化(新)	🚢	1	5,800							11 BJ	21 SH	7 SZ				
	32	Compensation and Benefit Design for International Assignees 国际外派人才的薪酬福利设计	🚢	2	13,800					23-24 BJ		18-19 SH				8-9 GZ		
	33	Going Global-International HR Management (New) 走出去-跨国人力资源管理实务(印/泰/日/俄)(新)	🚢	0.5	3,600					25 BJ 上午: 印度 下午: 泰国		20 SH 上午: 日本 下午: 俄罗斯						
	34	M&A Ready 人力资源应如何准备好去接受M&A的挑战	🏠🎧	2	12,800										13-14 SH			
	35	Cross Culture Communication and Cooperation 跨文化沟通与协作	🚢	1	5,800								17 GZ	7 SH	17 BJ			
	36	Compensation Management Certification Program 薪酬管理专家认证			45,800	Participants who attend three core modules and two electives within 18 months are eligible to receive the certificate. 在18个月内内参加三门必修课程和两门选修课程的学员将有资格获得认证												
	37	Organization Development Certification Program 组织发展专家认证			48,800													
	38	Strategic Business Partner Certification Program 战略性业务伙伴认证			42,800													

说明: 🚢 Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features. 领航系列: 走在市场前沿, 最具美世特色的独创课程。  
 🏠 Classic Series: market-honored workshops with high client recognition. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程。  
 🎧 Blended Learning Series: combining online modules with off-line workshops to strengthen learning. 复合式系列: 线上与线下课程相结合, 强化学习效果。  
 All of the above public workshops can be customized and offered in-house. 以上公开研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。