

美世学习与发展

美世2020年计划在上海、北京、广州、深圳、成都、杭州举办近200余场公开研讨会。公开研讨会为不同企业类型和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

美世学习与发展咨询业务隶属于美世人才业务，专注于人力资源能力提升、领导力发展和人才管理两个领域，致力于提升中国的人力资源专业人员和业务经理个人胜任能力和组织竞争力。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线课堂、企业级全面解决方案。

报名注意事项：

- 研讨会学费包括教材、茶点及午餐，不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。
- 参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加，务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。
- 美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护，将不会提供任何形式的电子版。
- 如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在安排您的行程前等候我们确认。

学习基金计划：

2020年12月31日前，
购买3万元悦享卡学习基金，公开研讨会优惠25%，在线课堂优惠 30%，有效期6个月。

购买5万元乐享卡学习基金，公开研讨会优惠25%，在线课堂优惠 30%，有效期1年。

购买10万元优享卡学习基金，公开研讨会优惠30%，在线课堂优惠 40%，有效期1年。

*在线课堂优惠限标准学习包和团体自选学习包。

优惠政策：

1. 课前5个工作日报名并付款成功，优惠10%；
2. 购买美世2019-2020年整体薪酬调研报告的客户，可额外享受5%优惠；
3. 美世拥有对优惠政策的最终解释权。

联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线
400-600-5599
或电邮： learning.china@mercer.com

了解更多详情或在线报名，请访问我们的网站：
www.mercer.com.cn/about-mercer/lines-of-business/talent/learning-and-development.html



美世
MERCER

LEARNING AND
DEVELOPMENT
学习与发展

2020 CHINA PUBLIC
WORKSHOP SCHEDULE
2020年中国区公开研讨会日程表



2020 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

2020 年中国区公开研讨会日程表

Key关键字: SH: 上海, BJ: 北京, GZ: 广州, SZ: 深圳, CD: 成都, HZ: 杭州

Workshop Categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Workshop Benefits 课程核心收益	Days 天数	Price 价格 (含税)	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴	以业务合作伙伴的思维引领人力资源管理职能全面转型升级	2	10800		13-14 GZ	17-18 SH	15-16 BJ 22-23 CD		3-4 SZ 10-11 SH	
	2	HR Generalist 人力资源通才全攻略	含28门专业线上课程, 18个高效工具方法, 系统掌握人力资源管理全模块	2	11800				15-16 SZ	26-27 SH	17-18 BJ 22-23 CD	
	3	HR Consulting Skills for Partnering HR伙伴式咨询技术和实践	掌握美世顾问的咨询密器与技术, 成为企业专业有影响力的内部咨询顾问	2	10800	21-22 SH			27-28 GZ	10-11 BJ 17-18 SH		
	4	Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者	应用美世专为HR设计的变革方法及工具, 从变革执行者成长为变革推进者	2	10800	2-3 SH	25-26 GZ		27-28 SH		1-2 BJ	
	5	Financial Essentials for HR Management 人力资源管理者们的财务必修课	独到财务视角分析优化人力成本管控, 深度财务数据透视提升人力资源管理效能	2	10800	14-15 SH	6-7 SZ		15-16 SH	26-27 BJ		
Compensation and Performance 薪酬与绩效	6	3P Human Resource Management 3P人力资源管理	学习美世经典3P管理模型, 建立整体人力资源管理思维方式	2	13800	30-31CD	13-14 SH 20-21 SZ		22-23 SH	5-6 BJ 24-25 HZ	8-9 SH	
	7	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证 (3.1版本)	掌握IPE因素打分法, 成为美世认证的企业内部“职位评估师”	2	13800	7-8 SH		10-11 SH 15-16 BJ		17-18 SH 19-20 CD 26-27 SZ	10-11 BJ	
	8	Max(HR,Excel) 运用Excel提升HR数据价值	围绕人力资源管理情境, 高效运用EXCEL管理、分析和展示数据	1	5800				29 SZ	17 BJ	16 SH	
	9	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构	发挥薪酬调查价值, 设计兼顾内部公平性与外部竞争性的薪资管理体系	2	13800	16-17 SH				10-11 GZ 19-20 SH 19-20 BJ		
	10	Pay Structure Design for Internet Industry 互联网行业的薪酬结构设计	基于互联网行业特性优化完善职级体系, 合理设计薪酬策略与架构	1	5800							
	11	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算	掌握基于战略的整体薪酬规划框架和方法, 优化薪酬预算管理	2	13800		20-21 SH	10-11 BJ 22-23 SZ		12-13 CD	17-18 SH	
	12	E+E Total Rewards Strategy for the Future E+E面向未来的整体奖励4.0	学习关注未来人才的整体奖励框架, 统合雇主和雇员价值, 激活员工活力和敬业度	1	6800		18 GZ		20 SH		16 BJ	
	13	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计	美世独有的销售有效性模型和销售激励“十步法”, 带你玩转销售激励	2	11800	6-7 SH	20-21 BJ	15-16 SZ		9-10 SH	3-4 GZ	
	14	Executive Remuneration and Long-term Incentives 高管薪酬与长期激励	美世股权激励方案设计经典案例解读与实操步骤讲解, 助攻企业人才保留与激励	1	6800		11 SH	17 SZ		11 BJ	8 GZ	
	15	Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践	美世经典四步法设计上接战略落地, 下接人才管理的绩效管理体系	2	11800	9-10 SH				12-13 SH	8-9 BJ 17-18 SZ	
Talent Acquisition 人才招聘	16	Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘	如何360°无死角地了解候选人? 一门能精准检验候选人和深挖动机的面试课程	1	6800		26 SH		23SZ	27 SH		
	17	Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理	从规划到入职, 完整的招聘工作全流程体系化课程	1	6800		25 SH		22SZ	26 SH		
Talent Management 人才管理	18	Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理	含美世版权人才管理沙盘, 助力企业高效人才盘点, 人才库建设与继任规划, 提升人才价值	2	13800		27-28 HZ	22-23 BJ	27-28 SH	5-6 CD	15-16 SZ	
	19	Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建设、评估与应用	从建立标准到评估应用, 开发与实施基于能力的人才管理系统	2	12800		18-19 SH	17-18 GZ	29-30 CD	24-25 SH	3-4 BJ	
	20	Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化	从界定业务需求到量化学习成果, 系统掌握搭建学习发展体系的五大法宝	2	10800				20-21 GZ	4-5 BJ 24-25 SH		
	21	Designing People-oriented Innovative Learning Projects 以人为本的创新型学习项目设计—设计思维在学习发展领域运用实战	运用设计思维, 基于业务需求, 快速设计以用户为导向的创新学习项目	1	6800		19 SZ			11 SH		
	22	Performance Based Instructional Design Certificate Program 从绩效出发的课程设计——混合式实战认证训练营	线上线下混合式实战训练营, 设计出符合业务需求, 产生可见效果的培训课程。	2	8800				29-30 SH			
	23	Career Development Architect 职业发展架构师	基于美世FORME框架, 设计基于企业战略的职业发展架构和体系, 规划员工职业发展通道与路径	2	10800			10-11 SZ	29-30 BJ	5-6 SH		
	24	Identifying, Retaining and Motivating Key Talent 识别、保留与激励关键人才	全面掌握降低关键人才流失风险的策略、分析工具、技巧与实践	1	6800				14 GZ		2 SH	
25	Leadership Assessment and Development 领导力评估与发展	高效运用领导力评估工具与发展手段, 提升领导力发展项目有效性, 打造面向未来的高潜领导梯队	1	6800				21 SH	10 BJ 18 GZ			
26	Developing Corporate Leaders-Agile and Efficient Executive Management Systems and Practices 打造企业领军人才——敏捷高效的干部管理体系与实践	结合美世咨询案例, 从选用育留退五维度全面梳理打造敏捷高效干部管理体系的具体方法	1	6800					3 BJ	9 SZ 15 SH		
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	27	Organization Effectiveness Improvement Based on Mutual-beneficial Value Chain 基于价值链共赢的组织效能提升	从组织结构优化、绩效协同、人才规划发展与激励等维度全面掌握组织效能提升的工具与实践方法	1	7200	3 SH			29 SH	18 BJ	2 GZ	
	28	Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化	全方位深思职位体系这一企业首要“政治”体系, 设计和优化一套内部价值公平、外部可参考对照的职位体系	2	12800	28-29 SH			19-20 BJ	9-10 SZ	10-11 SH	
	29	Designing a Winning Organization 敏捷组织设计: 构建有竞争力的组织结构	解读战略与明晰组织能力, 优化管控模式与流程, 系统梳理有效提升组织竞争力的架构设计实战工具	2	13800		4-5 BJ 18-19 SH	24-25 SZ	27-28 BJ	19-20 SH	3-4 CD	
	30	Organization Diagnosis and Development 组织发展实战: 组织诊断与优化	掌握组织诊断分析的框架和工具, 以及组织优化的方法, 学会为自己的组织系统“把脉”与“调养”	2	13800	9-10 SZ	6-7 SH			12-13 BJ	3-4 SH 17-18 GZ	
	31	HR Strategy and Planning 人力资源战略制定与规划	绘制企业人力资本战略蓝图, 掌握战略性人力资源规划系统分析方法, 提升HR战略思维与人员规划能力	2	13800				17-18 SH		24-25 BJ 10-11 SZ	
	32	Work for the Future 重塑与转型: 构建数字化时代面向未来的员工团队	数字化转型与技术颠覆背景下的组织岗位重构、人员规划、组织能力再造及转型计划实施与落地	1	6800				15 SH			
	33	Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析: 用数据驱动业务结果	基于美世人力资本分析实践框架, 有效识别、分析与展示解读数据, 制定数据驱动的人才决策	2	12800				15-16 SH 10-11 CD	22-23 BJ	12-13 GZ	3-4 SH
	34	Creating Penetrating Corporate Culture 打造深植人心的企业文化	从标语到标准再到行为, 掌握将企业文化从理念落地为现实的五种武器	1	6800				8 SZ		3 SH 15 BJ	
	35	SSC Design and Optimization 人力资源共享中心搭建与管理优化	快速成为人力资源共享中心搭建和运营管理的企业内部顾问及实战专家, 打造成功的人力资源共享中心, 突破HR转型困局	1	5800	22 GZ	12 SH				15 SH	
Laborforce Globalization 劳动力全球化	36	Establish a Global Framework of International Talent Mobility 建立全球视野的国际人才派遣机制	构建国际人才派遣全流程管理体系, 优化设计国际派遣薪酬福利与人才政策, 助力企业有效参与国际竞争	2	13800					3-4 SH 19-20 SZ		
	37	M&A Ready 企业并购下的人力资源管理	专为HR设计的企业并购管理课程, 从尽职调查到人力资源整合, 美世特色工具与方法助力掌控交易全过程	2	13800		4-5 SH					
Mercer Certification 美世认证	38	Compensation Management Certification Program 薪酬管理专家认证	专业的薪酬咨询方法论+美世薪酬专家的十八般武艺, 成就企业内权威的薪酬专家		45,800							
	39	Organization Development Certification Program 组织发展专家认证	揭秘美世组织发展核心方法论, 从系统诊断、岗位与流程优化到架构设计、人才与文化战略落地, 逐一击破, 全面提升组织效能		48,800							
	40	Strategic Business Partner Certification Program 战略性业务伙伴认证	全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法, 及咨询与辅导技术, 提升业务影响力		42,800							

说明: 1. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程。
 2. 领航系列: 走在市场前沿, 拥有美世特色工具与方法的课程。
 3. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。
 4. 复合型系列: 线上与线下课程相结合, 强化学习效果。
 以上公开课研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。
 如上述日程表按季度可能会有调整, 最终解释权归美世所有。

Classic Series: market-honored workshops with high client recognition.
 Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features.
 Business Manager Series: workshops suitable for both HR professionals and business managers.
 Blended Learning Series: combining online modules with off-line workshops to enhance learning effect.
 All of the above public workshops can be customized and offered in-house.
 The schedule may be adjusted quarterly and the final explanation is owned by Mercer.

Participants who attend three core modules and two electives within 18 months are eligible to receive the certificate
 在18个月内参加三门必修课程和两门选修课程的学员将有资格获得认证