

美世学习与发展

依托组织效能与人力资本咨询，专注HR专业技能与业务管理者人才管理能力提升，提供多元化与数字化的学习发展体验与平台，助力员工成长与组织业绩提升。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线学习解决方案、企业级全面解决方案。

美世2021年计划在上海、北京、广州、深圳、成都、杭州举办200余场公开研讨会。公开研讨会为不同企业类型和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

报名注意事项：

- 研讨会学费包括教材、茶点及午餐，不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。
- 参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加，务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。
- 美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护，将不会提供任何形式的电子版本。
- 如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在安排您的行程前等候我们确认。

学习基金计划：

2021年12月31日前：

- 购买3万元悦享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品优惠25%，有效期6个月；
- 购买5万元乐享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品优惠25%，有效期1年；
- 购买10万元优享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品优惠30%，有效期1年；
- 购买30万元畅享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品优惠40%，企业内部培训项目优惠5%，有效期1.5年；
- 购买50万元尊享卡学习基金，公开研讨会和线上学习产品优惠40%，企业内部培训项目优惠10%，有效期2年。

优惠政策：

- 课前5个工作日报名并付款成功，优惠10%；
- 购买美世2020-2021年整体薪酬调研报告的客户，可额外享受5%优惠；
- 美世认证项目为已优惠课程组合，不与其他优惠并行叠加；
- 美世拥有对优惠政策的最最终解释权。

联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线

400-600-5599 或电邮：learning.china@mercer.com

了解更多详情或在线报名，请访问我们的网站：

www.mercer.com.cn/about-mercer/lines-of-business/talent/learning-and-development.html

美世学习与发展

Mercer Learning

2021 年中国区公开研讨会日程表

2021 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

智现在 · 致未来



2021 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

2021 年中国区公开研讨会日程表

Key 关键字: SH: 上海, BJ: 北京, GZ: 广州, SZ: 深圳, CD: 成都, HZ: 杭州

Workshop Categories 研讨会类别	No.	Workshop 研讨会名称	Workshop Benefits 课程核心收益	Days 天数	Price 价格 (含税)	Jan 1月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Strategic Partner 战略性业务伙伴	1	How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴	以业务合作伙伴的思维引领人力资源管理职能全面转型升级	2	10,800			15-16 SZ 20-21 BJ	18-19 SH			26-27 GZ	14-15 SH	26-27 BJ		9-10 SH	
	2	HR Generalist 人力资源通才全攻略	含28门专业线上课程, 18个高效工具方法, 系统掌握人力资源管理全模块	2	11,800				25-26 SH	29-30 SZ	27-28 BJ	26-27 HZ		28-29 CD	23-24 BJ	16-17 SH	
	3	HR Consulting Skills for Partnering HR伙伴式咨询技术和实践	掌握美世顾问的咨询密器与技术, 成为企业专业有影响力的内部咨询顾问	2	10,800	19-20 GZ		22-23 SH	18-19 BJ			15-16 SZ	12-13 SH	19-20 BJ			
	4	Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者	应用美世专为HR设计的变革方法及工具, 从变革执行者成长为变革推进者	2	10,800			20-21 SH						16-17 SH	28-29 BJ		16-17 SZ
	5	Financial Essentials for HR Management 人力资源管理者的财务必修课	独到财务视角分析优化人力成本管控, 深度财务数据透视提升人力资源管理效能	2	10,800					8-9 SH	13-14 BJ	3-4 GZ		19-20 SH			
Compensation and Performance 薪酬与绩效	6	3P Human Resource Management 3P人力资源管理	学习美世经典3P管理模型, 建立整体人力资源管理思维方式	2	13,800		25-26 BJ	8-9 SH 22-23 CD	13-14 GZ	22-23 SH	20-21 BJ	19-20 SZ	14-15 SH		4-5 BJ	2-3 SH	
	7	Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证 (3.1版本)	掌握IPE因素打分法, 成为美世认证的企业内部“职位评估师”	2	13,800		23-24 SH		13-14 SH 25-26 BJ	24-25 SZ	13-14 SH		7-8 SH 14-15 BJ		18-19 SH	9-10 GZ 16-17 BJ	
	8	Max(HR, Excel) 运用Excel提升HR数据价值	围绕人力资源管理情境, 高效运用EXCEL管理、分析和展示数据	1	5,800				19 SH	30 BJ	14 GZ						17 SH
	9	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构	发挥薪资调查价值, 设计兼顾内部公平性与外部竞争性的薪资管理体系	2	13,800			15-16 SH 22-23 BJ	20-21 SZ		20-21 SH	5-6 BJ				11-12 SH 23-24 GZ	7-8 BJ
	10	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算	掌握基于战略的整体薪酬规划框架和方法, 优化薪酬预算管理	2	13,800		23-24 SH	13-14 GZ		24-25 BJ	1-2 CD	5-6 SH	14-15 SZ		16-17 BJ	7-8 SH	
	11	E+E Total Rewards Strategy for the Future E+E面向未来的整体奖励4.0	学习关注未来人才的整体奖励框架, 统合雇主和雇员价值, 激活员工活力和敬业度	1	6,800	15 SH			20 BJ		16 SH		9 SZ 16 BJ				9 SH
	12	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计	美世独有的销售有效性模型和销售激励“十步法”, 带你玩转销售激励	2	11,800	7-8 BJ 12-13 SH	25-26 SZ			3-4 SH	8-9 GZ			2-3 BJ	21-22 SH		
	13	Executive Remuneration and Long-term Incentives 高管薪酬与长期激励	美世股权激励方案设计经典案例解读与实操步骤讲解, 助攻企业人才保留与激励	1	6,800		24 BJ	21 SZ	18 SH		18 BJ			15 SZ	23 SH	3 BJ	
	14	Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践	美世经典四步法设计上接战略落地, 下接人才管理的绩效管理体系	2	11,800			15-16 SH	13-14 BJ	8-9 GZ				9-10 SH	26-27 SZ		9-10 BJ
Talent Acquisition 人才招聘	15	Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘	如何360°C无死角地了解候选人? 一门能精准检验候选人和深挖动机的面试课程	1	6,800		26 SH		26 GZ	9 BJ				15 SH			
	16	Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理	从规划到入职, 完整的招聘工作全流程体系化课程	1	6,800		25 SH		25 GZ	8 BJ				14 SH			
Talent Management 人才管理	17	Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理	含美世版权人才管理沙盘, 助力企业高效人才盘点, 人才库建设与继任规划, 提升人才价值	2	13,800		30-31 GZ			11-12 SH	10-11 CD 22-23 BJ		7-8 HZ	21-22 SZ	2-3 BJ 16-17 SH		
	18	Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建立、评估与应用	从建立标准到评估应用, 开发与实施基于能力的人才管理系统	2	12,800			20-21 SH		3-4 BJ		5-6 CD 19-20 SH	7-8 SZ	21-22 BJ			
	19	Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化	从界定业务需求到量化学习成果, 系统掌握搭建学习发展体系的五大法宝	2	10,800				20-21 SH		8-9 BJ	24-25 SZ			2-3 SH		
	20	Designing People-oriented Innovative Learning Projects(New) 以人为本的创新型学习项目设计—设计思维在学习发展领域运用实战 (新)	运用设计思维, 基于业务需求, 快速设计以用户为导向的创新学习项目	1	6,800						2 SH			13 GZ	9 BJ	1 SH	
	21	Performance-based Instructional Design Course(New) 从绩效出发的课程设计 (新)	线上线下混合式实战训练营, 设计出符合业务需求, 产生可见效果的培训课程	2	8,800					24-25 SH	22-23 GZ	26-27 BJ			25-26 SH		
	22	Career Development Architect 职业发展架构师	基于美世FORME框架, 设计基于企业战略的职业发展架构和体系, 规划员工职业发展通道与路径	2	10,800					8-9 SH		24-25 BJ			11-12 SZ	7-8 SH	
	23	Identifying, Retaining and Motivating Key Talent 识别、保留与激励关键人才	全面掌握降低关键人才流失风险的策略、分析工具、技巧与实践	1	6,800		24 SZ	14 SH			7 SH	17 GZ			17 SH 26 BJ		
24	Leadership Assessment and Development 领导力评估与发展	高效运用领导力评估工具与发展手段, 提升领导力发展项目有效性, 打造面向未来的高潜领导梯队	1	6,800								17 SH		3 SZ	14 BJ		
25	Developing Corporate Leaders-Agile and Efficient Executive Management Systems and Practices(New) 打造企业领军人才—敏捷高效的干部管理体系与实践 (新)	结合美世咨询案例, 从选用育留退五维度全面梳理打造敏捷高效干部管理体系的具体方法	1	6,800							4 SH		27 BJ		15 SZ		
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	26	Organization Effectiveness Improvement Based on Mutual-beneficial Value Chain(New) 基于价值链共赢的组织效能提升 (新)	从组织结构优化、绩效协同、人才规划发展与激励等维度系统掌握组织效能提升的方法工具与前沿实践	1	7,200		30 SH	16 BJ		10 SZ		11 SH	8 CD			15 BJ	
	27	Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化	全方位深思职位体系这一企业首要“政治”体系, 设计和优化一套内部价值公平、外部可参考对照的职位体系	2	12,800			22-23 SH			6-7 SZ			14-15 SH	18-19 BJ		
	28	Designing a Winning Organization 敏捷组织设计: 构建有竞争力的组织结构	解读战略与明晰组织能力, 优化管控模式与流程, 系统梳理有效提升组织竞争性的架构设计实战工具	2	13,800		30-31 BJ	13-14 SH	20-21 CD	22-23 GZ	1-2 BJ 15-16 SH			14-15 BJ 19-20 HZ	18-19 SZ	14-15 SH	
	29	Organization Diagnosis and Development 组织发展实战: 组织诊断与优化	掌握组织诊断分析的框架和工具, 以及组织优化的方法, 学会为自己的组织系统“把脉”与“调养”	2	13,800		25-26 SH	27-28 SZ	11-12 BJ 20-21 HZ		8-9 SH	19-20 BJ	9-10 GZ	26-27 SH		2-3 CD	
	30	HR Strategy and Planning 人力资源战略制定与规划	绘制企业人力资本战略蓝图, 掌握战略性人力资源规划系统分析方法, 提升HR战略思维与人员规划能力	2	13,800				11-12 SZ	10-11 SH		12-13 BJ	14-15 CD		9-10 SH	7-8 GZ	
	31	Work for the Future(New) 重塑与转型: 构建数字化时代面向未来的员工团队 (新)	数字化转型与技术颠覆背景下的组织岗位重构、人员规划、组织能力再造及转型计划实施与落地	1	6,800						13 SH				16 GZ		
	32	Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析: 用数据驱动业务结果	基于美世人力资本分析实践框架, 有效识别、分析与展示解读数据, 制定数据驱动的人才决策	2	12,800		18-19 SH	27-28 BJ	18-19 GZ	10-11 HZ		24-25 SH	9-10 BJ		4-5 SH 25-26 CD	2-3 SZ	
	33	Creating Penetrating Corporate Culture 打造深植人心的企业文化	从标语到标准再到行为, 掌握将企业文化从理念落地为现实的五种武器	1	6,800						11 SH	16 BJ		7 GZ		10 SH	
	34	SSC Design and Optimization(New) 人力资源共享中心搭建与管理优化(新)	快速成为人力资源共享中心搭建和运营管理的企业内部顾问及实战专家, 打造成功的人力资源共享中心, 突破HR转型困局	1	5,800				12 SH			17 BJ	16 SH		17 GZ		
Laborforce Globalization 劳动力全球化	35	Establish a Global Framework of International Talent Mobility 建立全球视野的国际人才派遣机制	构建国际人才派遣全流程管理体系, 优化设计国际派遣薪酬福利与人才政策, 助力企业有效参与国际竞争	2	13,800						22-23 SH		7-8 BJ			7-8 SZ	
	36	M&A Ready 企业并购下的人力资源管理	专为HR设计的企业并购管理课程, 美世特色工具与方法助力掌控交易全过程	2	13,800							17-18 SH					
Mercer Certification 美世认证	37	Compensation Management Certification Program 薪酬管理专家认证	专业的薪酬咨询方法论+美世薪酬专家的十八般武艺, 成就企业内权威的薪酬专家		45,800												
	38	Organization Development Certification Program 组织发展专家认证	揭秘美世组织发展核心方法论, 从系统诊断、岗位与流程优化到架构设计、人才与文化战略落地, 逐一击破, 全面提升组织效能		48,800												
	39	Strategic Business Partner Certification Program 战略性业务伙伴认证	全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法, 及咨询与辅导技术, 提升业务影响力		42,800												

说明: 1. 经典系列: 经多年市场验证, 客户高度认可的精品课程。
 2. 领航系列: 走在市场前沿, 拥有美世特色工具与方法的课程。
 3. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。
 以上公开课均可按照客户需求定制为个性化内训。
 如日程表按季度可能会有调整, 最终解释权归美世所有。

Classic Series: market-honored workshops with high client recognition.
 Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features.
 Business Manager Series: workshops suitable for both HR professionals and business managers.
 All of the above public workshops can be customized and offered in-house.
 The schedule may be adjusted quarterly and the final explanation is owned by Mercer.

Participants who attend three core modules and two electives within 18 months are eligible to receive the certificate
 在18个月内参加三门必修课程和两门选修课程的学员将有资格获得认证