



美世薪酬管理 专家认证



welcome to brighter

01 | 项目意义



掌握权威薪酬咨询方法论
成为企业领先的薪酬专家

为您构建薪酬知识体系，助力企业项目实操落地



作为人力资源管理最核心的组成部分，薪酬管理一直是人力资源专业人士重点关注的领域。

- 如何搭建兼顾外部竞争性和内部公平性的薪酬架构？
- 如何依据美世经典3P模型实现为岗位、绩效和能力付薪？
- 如何基于公司业务战略与人才战略进行有效的薪酬规划与预算管理？

美世凭借在薪酬管理领域的丰富经验和盛誉，推出薪酬管理专家认证，将全面巩固和拓展您在薪酬管理方面的专业知识和技能。通过认证学员，可获得美世薪酬管理专家认证证书。



02 | 学习流程

18个月完成6门课程学习且通过1v1专家认证的学员，即可获得美世薪酬管理专家认证证书

1 人力资源职业综合测评

认证学员将获得一个美世人力资源职业综合测评账号，通过90分钟线上测评考察薪酬专业能力和行为能力，并获得测评标准报告。

专业能力考察重点：薪酬专业知识点考察 + 常见情境下薪酬专业知识的运用+针对复杂情况的模拟案例分析

行为能力考察重点：三大核心行为能力包含工作管理、人际管理和基础素质

必修课学习

2 +

选修课学习

建议9个月内，按照推荐学习顺序，完成**4门必修课程**的学习：

- 3P人力资源管理
- 国际职位评估认证
- 利用薪酬报告制定薪酬架构
- 战略性薪酬规划与全面预算

五大维度拓宽视角，**任选其2**，个性化难点逐个击破：

- E+E面向未来的整体奖酬4.0
- 销售激励方案设计
- 高管薪酬与长期激励
- HR财务思维解析与人力成本管控效能提升
- 战略性绩效管理：工具与实践

3 美世专家一对一对认证

学员完成必修和选修课程的学习，运用课程中所学到的知识技能来解决实际问题的能力也会进一步提升。

学员需要向美世递交书面学习报告并进行答辩，证明自己已经掌握了薪酬管理的思想精髓、使用方法及工具并在实践项目中有效运用。**美世专家将一对一的给予专业点评、辅导和建议。**

03 | 必修课程介绍

构建薪酬知识体系，掌握美世薪酬专家的十八般武艺

- 3P人力资源管理模型概述
- 制定薪酬策略
- 岗位管理
- 能力管理
- 绩效管理

1. 3P人力资源管理

学习美世经典3P管理模式，建立整体人力资源管理方式

- 国际职位评估系统（3.1版）介绍
- 职位评估的流程
- 美世国际职位评估体系的应用

2. 国际职位评估认证

掌握IPE因素打分法，成为美世认证的企业内部的“职位评估师”

- 美世的3P管理理念概览
- 职位评估的概念与流程
- 市场数据准备
- 制定薪酬策略
- 薪酬结构设计
- 薪酬管理
- 根据业务战略规划整体薪酬策略
- 建立全面预算
- 整体薪酬预算的实施与管理

3. 利用薪酬报告 制定薪酬架构

发挥薪酬调查价值，设计兼顾内部公平性与外部竞争力性的薪资管理体系

4. 战略性薪酬规划 与全面预算

掌握基于战略的整体薪酬规划框架和方法，优化薪酬预算管理

04 | 选修课程介绍

五大维度拓宽视角，任选其二，个性化难点逐个击破



E+E面向未来整体奖酬4.0（1天）

学习关注未来人才的整体奖酬框架，统合雇主和雇员价值，激活员工活力和敬业度

- 诠释EVP
- VUCA时代
- VUCAL时代的人才
- 基于EVP的整体奖酬设计
- 整体奖酬的沟通策略
- 整体奖酬有效性



销售激励方案设计（2天）

美世特有的销售有效性模型和销售激励“十步法”，带你玩转销售激励

- 根据业务战略规划整体薪酬策略
- 销售报酬的现状
- 销售报酬的目标、流程和方法
- 深入探讨：美世十步销售激励方案设计方法及工具
- 案例分析及总结

高管薪酬与长期激励（1天）

美世股权激励方案设计经典案例解读与实操步骤讲解，助攻企业人才保留与激励

- 高管薪酬概述与设计方法
- 长期激励整体思维方法
- 长期激励主体方案设计



HR财务思维解析与人力成本管控效能提升（2天）

独到财务视角分析优化人力成本管控，深度财务数据透视提升人力资源管理效能

- 财务分析对人力资源管理者的重要性
- 人力资源管理者的财务管理框架
- 财务管理视角重述人力资源成本管理
- 结合财务管理视角的人力资本效能



战略性绩效管理：工具与实践（2天）

美世经典四步法设计上接战略落地，下接人才管理的绩效管理体系

- 绩效管理的本质：帮助战略落地，提升员工能力
- 绩效计划的制定：从战略到行动
- 绩效反馈与辅导
- 绩效评估
- 绩效激励

05 | 认证特色

1 权威科学的课程体系

- 基于美世全球科学人力资源管理方法论与中国本土丰富咨询实践，不断进行知识与经验萃取，并快速迭代与创新工具方法，帮助学员系统掌握美世权威经典且与时俱进的薪酬管理方法论与实践工具；
- 4门必修课逐层递进，以美世经典3P人力资源管理方法论建立系统思维，完成美世IPE职位评估认证以优化公司职位体系，并全面学习薪酬策略制定、薪酬架构设计，以及全面预算管理的系统方法、技巧和案例，构建全面的薪酬知识体系；2门选修课提供更多维度选择，针对性解决实际薪酬项目难点，助力薪酬管理水平进阶。

2 实用落地的任务学习

- 授课讲师为美世合伙人、咨询总监或首席顾问，拥有丰富的甲方咨询与工作经验，每场研讨会现场零距离为学员答疑解惑，助力企业实际问题解决与项目落地；
- 基于7-2-1法则，为达到最佳学习效果，强烈鼓励学员带着实际工作任务参与认证学习，将每次课程学习到的知识技能快速应用于实际工作项目中；
- 所有认证课程完成后，美世专家会对学员进行1V1认证，学员将展示学习与项目成果，美世专家为学员提供项目指导与答疑。

3 专业周到的陪伴成长

- 美世薪酬管理专家认证具备更高的灵活度和更个性化的定制服务。每位认证学员将会配备一位专属学习顾问，为其量身制定学习计划和规划学习路径，学员可根据自身实际需求，灵活选择学习主题、时间和地点；
- 陪伴式学习社群“美研社”为学员提供与专家和其他学员交流互动的平台，每周奉送美世新鲜观点或调研成果，不定期举办线上或线下学习活动，给予学员长期且实时的答疑解惑与绩效支持。

06 | 专属福利

薪酬管理专家认证学员将享受 3 大专属福利



1 次复训机会

学员可以在认证期间拥有**1 门课程**的复训机会，可用于温习精进课程内容，亦可以了解不同顾问实操案例；



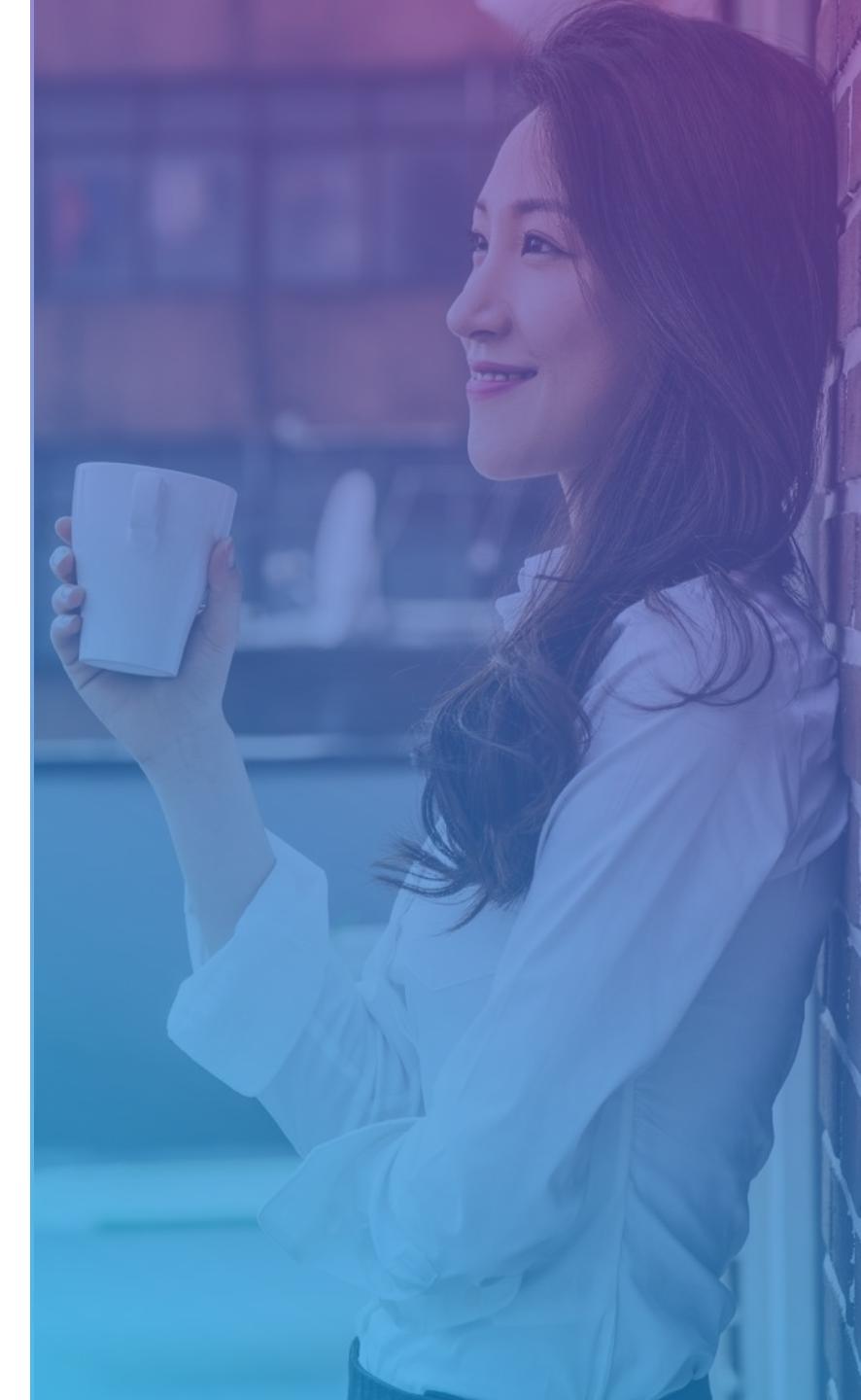
7.5 折学习优惠

在认证项目结束的**6个月内**，认证学员选购美世线下研讨会和线上解决方案，均可享受7.5折学习优惠；



1 天研讨会席位

完成认证且评估为**优秀**的学员，可额外获得1天免费公开研讨会学习机会



welcome to
brighter