

美世学习与发展的

美世2019年计划在上海、北京、广州、深圳、成都、杭州举办近170场公开研讨会。公开研讨会为不同类型的企业和处在企业不同发展阶段的人力资源管理者和业务领导提供了一个分享和交流的平台。

美世学习与发展咨询业务隶属于美世人才业务，专注于人力资源能力提升、领导力发展和人才管理两个领域，致力于提升中国的人力资源专业人员和业务经理个人胜任能力和组织竞争力。

美世学习与发展咨询业务提供企业标准化和客户化解决方案，核心服务包括：美世公开研讨会、美世在线课堂、企业级全面解决方案。

报名注意事项：

研讨会学费包括教材、茶点及午餐，不包括住宿、交通或税收等可能发生的费用。学员的住宿、交通等由学员自己安排。

参加者请提前15分钟到场签到。如学员因特殊原因不能参加，务必在研讨会开始之前的5个工作日通知美世。如已缴纳费用，该费用将留作下次使用，不予退还。若学员在开课前5个工作日之内取消报名，我们将收取800元/天的费用作为培训场地安排以及教材制作等方面的补偿。

美世只向学员提供研讨会资料的打印版本。由于知识产权保护，将不会提供任何形式的电子版本。

如遇特殊情况，美世可能推迟或取消研讨会，我们会在研讨会开始前5个工作日确认最终时间，请在安排您的行程前等候我们确认。

学习基金计划：

2019年12月31日前，
购买5万元乐享卡学习基金，公开研讨会优惠25%，在线课堂优惠 30%；
购买10万元优享卡学习基金，公开研讨会优惠30%，在线课堂优惠 40%；
*在线课堂优惠限标准学习包和团体自选学习包。

优惠政策：

1. 课前5个工作日报名并付款成功，优惠10%；
2. 购买美世2018年整体薪酬调研报告的客户，可额外享受5%优惠；
3. 美世拥有对优惠政策的最终解释权。

联系方式：

美世中国学习与发展咨询热线
400-600-5599
或电邮：learning.china@mercer.com

了解更多详情或在线报名，请访问我们的网站：
www.mercer.com.cn/about-mercer/lines-of-business/talent/learning-and-development.html



美世
MERCER

LEARNING AND
DEVELOPMENT
学习与发展的

2019 CHINA PUBLIC
WORKSHOP SCHEDULE
2019年中国区公开研讨会日程表

2019 CHINA PUBLIC WORKSHOP SCHEDULE

2019 年中国区公开研讨会日程表

Key 关键字: SH: 上海, BJ: 北京, GZ: 广州, SZ: 深圳, CD: 成都, HZ: 杭州

| Workshop Categories 研讨会类别 | No. | Workshop 研讨会名称 | Workshop Benefits 课程核心收益 | Days 天数 | Price 价格(含税) | Jan 1月 | Feb 2月 | Mar 3月 | Apr 4月 | May 5月 | Jun 6月 | Jul 7月 | Aug 8月 | Sep 9月 | Oct 10月 | Nov 11月 | Dec 12月 | |
|--|-----|---|---|---------|--------------|----------------------|--------|----------------------|----------------------|----------|----------------------|----------------------|--------------------|----------|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------------------|
| Strategic Partner 战略性业务伙伴 | 1 | How to Become a Valuable HR Business Partner 人力资源如何成为有价值的业务伙伴 | 以业务合作伙伴的思维引领人力资源 管理职能全面转型升级 | 2 | 10,800 | | | | 11-12 SH | 21-22 BJ | 13-14 HZ 20-21 CD | 18-19 SZ | | 5-6 SH | | 14-15 BJ | 17-18 SH | |
| | 2 | HR Generalist(New) 人力资源通才全攻略(新) | 含28门专业线上课程, 18个高效工 具方法, 系统掌握人力资源管理全 模块 | 2 | 10,800 | | | | | 28-29 SH | 25-26 BJ | | | 5-6 SZ | | 14-15 SH | | |
| | 3 | HR Consulting Skills for Partnering HR伙伴式咨询技术和实践 | 掌握美世顾问的咨询密器与技术, 成为企业专业有影响力的内部咨询 顾问 | 2 | 10,800 | | | 26-27 SH | | | 20-21 SZ | 2-3 BJ 9-10 SH | | | 17-18 BJ | 5-6 SH 21-22 GZ | | |
| | 4 | Becoming Change Agent 人力资源如何成为变革推进者 | 应用美世变革沟通方法及工具, 从 变革执行者成长为变革推进者 | 2 | 10,800 | | | | | | | 4-5 SH | 27-28 BJ | | | | | |
| | 5 | Financial Essentials for HR Management 人力资源管理者财务必修课 | 独到财务视角分析优化人力成本管 控, 深度财务数据透视提升人力资 源管理效能 | 2 | 9,800 | | | | | 21-22 SH | | | | 13-14 GZ | 17-18 SH | 22-23 BJ | | |
| Compensation and Performance 薪酬与绩效 | 6 | 3P Human Resource Management 3P人力资源管理 | 学习美世经典3P管理模式, 建立整 体人力资源管理思维方式 | 2 | 13,800 | | | 28-29 BJ 21-22 SZ | 9-10 SH | 23-24 CD | 13-14 SH | 23-24 BJ | 8-9 SH 22-23 GZ | | 29-30 SH | 19-20 BJ | 5-6 SH | |
| | 7 | Certified Course for International Position Evaluation (IPE 3.1) 国际职位评估认证 (3.1版本) | 掌握IPE因素打分法, 成为美世认 证的企业内部“职位评估师” | 2 | 12,800 | | | 14-15 SH | 11-12 BJ | 16-17 SH | | 9-10 SH 25-26 GZ | 8-9 BJ | 5-6 SH | | 19-20 SH | 5-6 BJ 19-20 SZ | |
| | 8 | Max(HR, Excel)(New) 运用Excel提升HR数据价值(新) | 围绕人力资源管理情境, 高效运用 EXCEL管理、分析和展示数据 | 1 | 5,800 | | | | | 24 SH | 27 BJ | | | | | | | 4 SH 4 GZ |
| | 9 | Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构 | 发挥薪资调查价值, 设计兼顾内 部公平性与外部竞争性的薪资管 理体系 | 2 | 13,800 | | | 21-22 BJ | 18-19 SH | | | 13-14 GZ 18-19 BJ | 16-17 SH | | | | | 7-8 SH 14-15 SZ 21-22 BJ |
| | 10 | Pay Structure Design for Internet Industry(New) 互联网行业的薪酬结构设计(新) | 基于互联网行业特性优化完善职 级体系, 合理设计薪酬策略与架构 | 1 | 5,800 | | | | | 8 HZ | | | | 22 SZ | 20 CD | | | |
| | 11 | Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算 | 掌握基于战略的整体薪酬规划框 架和方法, 优化薪酬预算管理 | 2 | 13,800 | 10-11 BJ 15-16 GZ | | 7-8 SH | | | | | | 15-16 SH | 19-20 BJ 24-25 SZ | | 21-22 CD | 12-13 SH |
| | 12 | E+E Total Rewards Strategy for the Future(New) E+E面向未来的整体奖励4.0(新) | 学习关注未来人才的整体奖励框 架, 综合雇主和雇员价值, 激活员工 活力和敬业度 | 1 | 6,800 | | | 20 SH | | | 12 BJ | | | | 23 SH | 20 GZ | 18 BJ | |
| | 13 | Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计 | 美世独有的销售有效性模型和销 售激励“十步法”, 带你玩转销售 激励 | 2 | 11,800 | 10-11 SH | | | 15-16 GZ 18-19 BJ | | | 27-28 SH | | | 24-25 BJ | 24-25 SZ | | 19-20 SH |
| | 14 | Executive Remuneration and Long-term Incentives(New) 高管薪酬与长期激励(新) | 美世股权激励方案设计经典案例 解读与实践步骤讲解, 助攻企业人 才保留与激励 | 1 | 6,800 | 15 BJ | | | 12 SZ | 10 BJ | 19 CD | 9 BJ | 7 SH | | | | | 11 SZ |
| | 15 | Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践 | 美世经典四步法设计上接战略落 地, 下接人才管理的绩效管理体系 | 2 | 11,800 | 8-9 SH | | | 18-19 GZ | | | 24-25 SH | 16-17 BJ | 15-16 CD | | 22-23 SZ | 7-8 SH | 10-11 BJ |
| Talent Acquisition 人才招募 | 16 | Structured Behavioral Interview: Competency-based Selection and Recruitment 结构化行为面试: 基于能力的人才选拔与招聘 | 如何360°无死角地了解候选人? — 一门精准检验候选人和深挖动机的 面试课程 | 1 | 6,800 | | | 27 GZ | 24 SH | | 14 BJ | | | 25 SH | | | | |
| | 17 | Comprehensive Recruitment Management 全面招聘体系管理 | 从规划到入职, 完整的招聘工作全 流程体系化课程 | 1 | 6,800 | | | 26 GZ | 23 SH | | 13 BJ | | | 24 SH | | | | |
| Talent Management 人才管理 | 18 | Strategic Talent Management 直指决策的全面战略人才管理 | 含美世版权人才管理沙盘, 助力企 业高效人才盘点, 人才库建设与继 任规划, 提升人才价值 | 2 | 13,800 | | | | 23-24 BJ | 9-10 SH | 25-26 GZ | | 15-16 BJ | 17-18 SH | 17-18 CD | | | |
| | 19 | Competency Modeling, Assessment and Application 能力模型的建立、评估与应用 | 从建立标准到评估应用, 开发与实 施基于能力的人才管理系统 | 2 | 12,800 | | | | 24-25 SH | | | 4-5 BJ | 20-21 SH | 19-20 GZ | | 12-13 BJ | 10-11 SH | |
| | 20 | Structuring and Optimizing Organizational Learning and Development System 企业学习发展体系的构建与优化 | 从界定业务需求到量化学习成果, 系统掌握搭建学习发展体系的五 大法宝 | 2 | 10,800 | | | | | 16-17 SH | | 4-5 SZ | 22-23 SH | | 24-25 BJ | | | |
| | 21 | Career Development Architect 职业发展架构师 | 基于美世FORME框架, 设计基于企 业战略的职业发展架构和体系, 规 划员工职业发展通道与路径 | 2 | 10,800 | | | | | 16-17 SH | | 18-19 BJ | | | | 21-22 SH 26-27 SZ | | |
| | 22 | Identifying, Retaining and Motivating Key Talent 识别、保留与激励关键人才 | 全面掌握降低关键人才流失风险的 策略、分析工具、技巧与实践 | 1 | 6,800 | | | | | | 28 BJ | 12 SH | 20 GZ | | 15 BJ | 12 SH | | |
| | 23 | Leadership Assessment and Development 领导力评估与发展 | 高效运用领导力评估工具与发展 手段, 提升领导力发展项目有效 性, 打造面向未来的高潜领导梯队 | 1 | 6,800 | | | | | | 12 SH | | | 4 BJ | 18 SZ 25 SH | | | |
| | 24 | Organization Effectiveness Improvement Based on Mutual-beneficial Value Chain 基于价值链共赢的组织效能提升 | 从组织结构优化、绩效协同、人 才规划发展与激励等维度全面掌 握组织效能提升的工具与实践方 法 | 1 | 6,800 | | | | | | | | 28 SH | | 29 BJ | 13 SZ | | |
| Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能 | 25 | Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化 | 全方位深思职位体系这一企业首 要“政治”体系, 设计和优化一套内 部价值公平、外部可参照的职位 体系 | 2 | 12,800 | | | | 16-17 SZ | 18-19 SH | | | | 5-6 BJ | | | 19-20 SH | |
| | 26 | Designing a Winning Organization 组织结构设计 | 解读战略与明晰组织能力, 梳理 优化管控模式与流程, 构建有竞 争力的组织结构 | 2 | 13,800 | | | | 16-17 SH | 23-24 BJ | 27-28 GZ | 18-19 SH | | | 5-6 CD | | 14-15 SH | 3-4 BJ |
| | 27 | Organization Diagnosis and Development(New) 组织发展实战-组织诊断与优化(新) | 知道组织去哪儿, 更要知道组织 在哪儿, 学会为自己的组织系统 “把脉”与“调养” | 2 | 13,800 | | | | 9-10 SH | 28-29 BJ | | 11-12 GZ 2-3 SH | 20-21 BJ | | 17-18 SH | | | |
| | 28 | HR Strategy and Planning 人力资源战略制定与规划 | 绘制企业人力资本战略蓝图, 掌 握战略性人力资源规划系统分析 方法, 提升HR战略思维与规划 能力 | 2 | 13,800 | | | | | 14-15 SH | | | 8-9 SZ | | 24-25 SH | 7-8 BJ | | |
| | 29 | Work for the Future(New) 重塑与转型: 构建数字化时代面向 未来的员工团队(新) | 数字化转型与技术颠覆背景下的 组织岗位重构、人员规划、组织 能力再造及转型计划实施与落地 | 1 | 6,800 | | | | | 10 SZ | | 16 SH | 14 BJ | | | | | |
| | 30 | Workforce Metrics and Analytics 人力资本衡量与分析: 用数据驱动 业务结果 | 基于美世人力资本分析实践框 架, 有效识别、分析与展示解读 数据, 制定数据驱动的人才决策 | 2 | 11,800 | | | | 18-19 SH | 13-14 SZ | | 25-26 BJ | 13-14 SH | | | | | 5-6 GZ |
| | 31 | Creating Penetrating Corporate Culture(New) 打造深植人心的企业文化(新) | 从标语到标准再到行为, 掌握将 企业文化从理念落地为现实的五 种武器 | 1 | 6,800 | | | | | 14 SH | | | 9 GZ | | | | 6 BJ 19 SH | |
| Laborforce Globalization 劳动力全球化 | 32 | Establish a Global Framework of International Talent Mobility 建立全球视野的国际人才派遣机制 | 构建国际人才派遣全流程管理体 系, 优化设计国际派遣薪酬福利 与人才政策, 助力企业有效参与 国际竞争 | 2 | 13,800 | | | | | | | | 22-23 BJ | 19-20 HZ | | 7-8 SZ | | |
| | 33 | M&A Ready 人力资源如何准备好去接受M&A 的挑战 | 专为HR设计的企业并购管理课 程, 美世特色工具与方法帮助掌 控交易全过程 | 2 | 12,800 | | | | | | | | | | 19-20 SH | | | |
| | 34 | Compensation Management Certification Program 薪酬管理专家认证 | 专业的薪酬咨询方法论+美世薪 酬专家的十八般武艺, 成就企 业内权威的薪酬专家 | | 45,800 | | | | | | | | | | | | | |
| Mercer Certification 美世认证 | 35 | Organization Development Certification Program 组织发展专家认证 | 揭秘美世组织发展核心理论, 从 系统诊断、岗位与流程优化到架 构设计、人才与文化战略落地, 逐一击破, 全面提升组织效能 | | 48,800 | | | | | | | | | | | | | |
| | 36 | Strategic Business Partner Certification Program 战略性业务伙伴认证 | 全面掌握作为业务伙伴的战略 与业务思维, 人力资源专业工 具方法, 及咨询与辅导技术, 提 升业务影响力 | | 42,800 | | | | | | | | | | | | | |

说明: 1. 领袖系列: 走在市场前沿, 美世特色的独创课程。
 2. 精英系列: 经典市场课程, 客户认可度高的精品课程。
 3. 复合系列: 线上与线下课程相结合, 强化学习效果。
 4. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。
 5. 以上公开课内容均按客户需求定制。
 6. 以上日程表按季度可能会有调整, 最终解释权归美世所有。

Leading Series: cutting-edge workshops with Mercer features.
 Classic Series: market-honored workshops with high client recognition.
 Blended Learning Series: combining online modules with off-line workshops to enhance learning effect.
 Business Manager Series: workshops suitable for both HR professionals and business managers.
 All of the above public workshops can be customized and offered in-house.
 The schedule may be adjusted quarterly and the final explanation is owned by Mercer.