

MERCER COLLEGE

美世学院

保留关键人才

随着亚洲乃至全球对关键性人才需求的日益增长，保留关键人才已成为企业管理者面临的关键问题。美世的员工在想什么的调研表明，在中国，三分之一的员工正在认真的考虑离开现在的公司去寻找新的机会。这个为期一天的课程重点旨在分享美世在人才保留方面最新的调研结果并讨论人才保留策略和实用技巧。

课程概述

- 最新美世吸引和保留人才调研结果分享
- 人才流失的原因分析
- 有效的保留策略
- 保留关键人才的实践工具和技巧

学员收获

人才保留的挑战

- 人才流失成为业务重点
- 人才流失的替换成本

尽早的明确关键人才及其流失风险

- 如何定义关键人才
- 能见度报告1: 人才地图
- 能见度报告2: 继任者计划
- 能见度报告3: 人才/薪酬匹配图
- 能见度报告4: 人才风险分布图

人才流失原因

- 外界影响因素
- 个人特征
- 组织实践因素

保留人才的工具和方法

- 系统的思考: 整体报酬思考框架
- 从满意到敬业
- 主要的保留工具

研讨会信息

时间地点:

北京

2014年5月23日

上海

2014年8月15日

费用:

RMB 6,800 (未含6%增值税)

联络

北京

姜艳新

电话: +86 10 6533 4392

电邮: nancy.lou@mercer.com

上海

冯瑞婷

电话: +86 21 6103 5485

电邮: ruiting.feng@mercer.com

广州

杜维杰

电话: +86 20 6661 5116

电邮: max.du@mercer.com

或发送电子邮件至:

mercercollege.china@mercer.com

更多详情

请访问美世学院中文网址

cn.mercer.com/mercercollege,

或者联系相关人员。

- 美世最新的人才保留调研报告

- 薪酬措施分析
- 福利措施分析
- 职业发展措施分析
- 支持机制措施分析

谁应对保留人才负责

衡量人才保留效果

开发你的人才保留策略

学员对象

本课程的授课对象为那些认为自己的人才队伍面临流失风险，愿意学习有效方法保留本公司关键员工的人力资源管理者、组织开发专业人士及企业管理者。

MERCER COLLEGE

RETAINING TOP TALENT

With increasing demand for key talent in Asia and around the globe, managing and retaining top talent has become a critical issue for business leaders. Surveys indicate that one third of employees are thinking about searching for new opportunities with other companies. This one-day workshop focuses on retention strategies and practical tools to assist you in retaining your most valued employees.

PROGRAM OVERVIEW

- Latest Mercer attraction and retention survey.
- Key retention challenges.
- Retention strategies that work.
- Tools and tactics for retaining top talent.

TOPICS COVERED

Addressing the retention challenge

- Turnover as a business priority.
- Replacement cost.

Identifying talent and talent risk early

- How to define top talent.
- Visibility report 1: talent map.
- Visibility report 2: succession plan.
- Visibility report 3: talent/pay profile.
- Visibility report 4: talent risk map.

Assessing drivers of turnover

- External influences.
- Individual attributes.
- Organizational practices.

PROGRAM DETAILS

Dates:
Beijing
May 23, 2014

Shanghai
August 15, 2014

Fees:
RMB 6,800 (6% VAT excluded)

CONTACT

Beijing
Nancy Lou
P: +86 10 6533 4392
E: nancy.lou@mercer.com

Shanghai
Ruiting Feng
P: +86 21 6103 5485
E: ruiting.feng@mercer.com

Guangzhou
Max Du
P: +86 20 6661 5116
E: max.du@mercer.com

Or email:
mercercollege.china@mercer.com

Mastering the tools for retaining top talent

- Systems thinking: the total rewards framework.
- From satisfaction to engagement.
- Key retention tools.
- Mercer's latest talent retention report.
 - Compensation practice analysis.
 - Benefits practice analysis.
 - Career practice analysis.
 - Supporting mechanism analysis.

Deciding who is accountable

Measuring the impact

Developing your talent retention strategy

TARGET PARTICIPANTS

HR managers, senior HR leaders, organization development professionals, and business leaders who believe their talent pool may be at risk and are keen to retain their organization's top performers