

MERCER COLLEGE 美世学院

国际职位评估认证 (3.1版本)

作为世界最大的人力资源咨询的专业机构之一，美世开发了许多享誉世界、有效而实用的管理工具，帮助企业将人力资源与他们的业务战略联系起来。“国际职位评估”系统就是其中之一。

目前，全球有数千家著名跨国企业采用美世这个系统，用于薪酬数据调研、内部薪酬结构、员工发展规划、组织结构调整，以及绩效管理等。

美世顾问在一贯服务客户的基础上，更愿“授人以渔”，与大家分享咨询经验，指导“国际职位评估”（3.1版）的使用方法，使人力资源管理人士成为获美世资格认证的企业内部“职位评估师”，享有企业内部职位评估的能力和资格。

通过在培训课程最后的2个小时独立闭卷考试的培训学员将获得美世公司颁发的资格证书。

课程概述

- 国际职位评估系统（3.1版）介绍
- IPE3.1系统评估4+1因素、10+2纬度的定义与应用
- 职位评估结果对于企业建立职位等级和头衔体系的应用
- 职位评估结果对于组织效能分析和提升的意义

学员收获

除了介绍美世在职位分析方面的方法论，该课程旨在于讲述“美世国际职位评估系统”（3.1版）的理念及运用方法，来帮助学员独立地对自己公司内部的典型职位进行评估。

学员对象

从事组织发展、薪酬管理等工作的人力资源管理的专业人士。

研讨会信息

时间地点:

北京

2014年6月10-11日

2014年12月4-5日

上海

2014年3月13-14日

2014年5月15-16日

2014年7月3-4日

2014年9月16-17日

2014年11月13-14日

广州

2013年4月22-23日

2013年10月14-15日

费用:

RMB 10,600 (未含6%增值税)

联络

北京

娄艳新

电话: +86 10 6533 4392

电邮: nancy.lou@mercer.com

上海

冯瑞婷

电话: +86 21 6103 5485

电邮: ruiting.feng@mercer.com

广州

杜维杰

电话: +86 20 6661 5116

电邮: max.du@mercer.com

或发送电子邮件至:

mercercollege.china@mercer.com

更多详情

请访问美世学院中文网址

cn.mercer.com/mercercollege,

或者联系相关人员。

MERCER COLLEGE

CERTIFIED COURSE FOR INTERNATIONAL POSITION EVALUATION (IPE)

As one of the world's largest human resource (HR) consulting firms, Mercer has developed a number of proprietary management tools to help organizations align their HR processes with their overall business strategy. The International Position Evaluation (IPE) system is one such offering.

Thousands of global corporations are currently leveraging this system to revamp the organizational structure, compensation benchmarking, internal compensation restructuring, employee career path design and performance management.

We would like to help human resource managerial professionals with the requisite skills, become internal position evaluators by taking them through the evaluation methodology, its nuances and applications.

Participants who pass the two-hour independent closed-book examination after the course will be awarded a certificate by Mercer.

TOPICS COVERED

- Introduction to IPE v3.1.
- Definition and application of the four factors and 10 dimensions of evaluation.
- Application of position evaluation results in job grading and job titling.
- Application of position evaluation results in organization effectiveness.

BENEFITS TO PARTICIPANTS

Besides familiarization with Mercer's approach to role clarification, this course aims to impart both the concept and the skill associated with using IPE v3.1 in order to help you evaluate typical positions in your own organization independently.

TARGET PARTICIPANTS

HR practitioners who are responsible for organization development, compensation and talent management.

PROGRAM DETAILS

Dates:
Beijing
June 10–11, 2014
December 4–5, 2014

Shanghai
March 13–14, 2014
May 15–16, 2014
July 3–4, 2014
September 16–17, 2014
November 13–14, 2014

Guangzhou
April 22–23, 2014
October 14–15, 2014

Fees:
RMB 10,600 (6% VAT excluded)

CONTACT

Beijing
Nancy Lou
P: +86 10 6533 4392
E: nancy.lou@mercer.com

Shanghai
Ruiting Feng
P: +86 21 6103 5485
E: ruiting.feng@mercer.com

Guangzhou
Max Du
P: +86 20 6661 5116
E: max.du@mercer.com

Or email:
mercercollege.china@mercer.com